

**Sistema de Desenvolvimento da Produção de Petróleo do  
Campo de Baúna, Bacia de Santos – Processo nº  
02001.026408/2019-45**

**Relatório Anual – 2022  
Projeto de Monitoramento Socioespacial dos Trabalhadores  
(PMST)**

**Processo IBAMA nº 02001.023026/2021-84**

**Cliente:**



**Revisão 00  
Abril de 2023  
EKM-RT00402023**

## Controle de Revisões

Revisão 00		
<b>Data:</b> Abril de 2023.		
<b>Elaboração:</b> Morgana Alvarenga	<b>Verificação:</b> Luciana Lima	<b>Aprovação:</b> Manuela Rahy
<b>Descrição:</b> Documento Original.		

## Sumário

I.	Introdução .....	1
II.	Público-Alvo.....	1
III.	Metodologia .....	2
IV.	Resultados – Avaliação Geral e Indicadores.....	4
V.1	Questão 01: Número de Trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades.....	4
V.2	Questão 02: Qual o perfil socioeconômico dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?.....	6
V.3	Questão 03: Qual é a proporção entre trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação e local de trabalho? .....	13
V.4	Questão 04: Qual é a faixa de rendimento dos trabalhadores por tipo de contrato? .....	14
V.5	Questão 05: Qual é a escolaridade dos trabalhadores segundo a faixa de rendimento, tipo de contrato e local de trabalho?.....	15
V.6	Questão 06: Qual é o grau de rotatividade dos trabalhadores em cada local de trabalho, por área de atuação e tipo de contrato? .....	16
V.7	Questão 07: Qual a proporção e perfil de trabalhadores sindicalizados ou participantes de alguma associação trabalhista em relação ao conjunto de trabalhadores envolvidos diretamente nas atividades?.....	18
V.8	Questão 08: Quais são os municípios onde trabalha a maior parte dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?.....	20
V.9	Questão 09: Quais os municípios onde reside a maior parte dos trabalhadores envolvidos nas atividades?.....	21
V.10	Questão 10: Qual proporção dos trabalhadores estrangeiros reside no Brasil? .....	28
V.11	Questão 11: Qual é a proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por área de atuação, grau de escolaridade e tipo de contrato?.....	28
V.12	Questão 12: Qual é a proporção de trabalhadores que migraram para municípios da área de influência das atividades em decorrência do trabalho?.....	30
V.13	Questão 13: Qual é a proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência dos empreendimentos e há quanto tempo? .....	36
V.14	Questão 14: Como é a dinâmica de deslocamento dos trabalhadores até o local de trabalho? .....	43
V.15	Questão 15: Qual proporção dos trabalhadores que utiliza as estruturas públicas de saúde e educação?.....	49

V.16	Questão 16: Onde se profissionalizou a maior parte dos trabalhadores que atuam nas atividades?.....	56
V.17	Questão 17: Qual proporção dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades que se profissionalizou em municípios da área de influência, por área de atuação? .....	59
V.	Considerações Finais .....	60
VI.	Equipe Técnica .....	61

## Lista de Anexos

**Anexo 1** – Planilha padronizada base de dados do PMST.

**Anexo 2** – Planilha com informações sobre a execução do PMST em 2022.

**Anexo 3** – Certificado de regularidade do CTF-IBAMA da equipe técnica.



## Índice de Tabelas

Tabela II-1 – Público-Alvo do PMST-Baúna em 2022. ....	2
Tabela IV-1- Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades (IST1.1) e número de trabalhadores que respondeu o Formulário de Caracterização (NTF). ....	4
Tabela IV-2- Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por local de trabalho. ....	5
Tabela IV-3 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por área de atuação. ....	5
Tabela IV-4 - Proporção de trabalhadores por tipo de contrato.....	6
Tabela IV-5 - Proporção de trabalhadores embarcados ( <i>offshore</i> ) e em terra ( <i>onshore</i> ). ....	6
Tabela IV-6 - Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por barril de petróleo e gás natural produzido. ....	6
Tabela IV-7 - Proporção de profissionais por nacionalidade, por área de atuação. ....	7
Tabela IV-8 - Proporção dos trabalhadores por faixa etária.....	8
Tabela IV-9 – Idade média dos trabalhadores por área de atuação. ....	8
Tabela IV-10 – Proporção dos trabalhadores por gênero e por área de atuação.....	8
Tabela IV-11 - Proporção de trabalhadores por características étnico-raciais, por área de atuação. ...	9
Tabela IV-12 – Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade, por área de atuação.....	9
Tabela IV-13 – Proporção dos trabalhadores em cada área de atuação, por faixa de rendimento. ...	10
Tabela IV-14 – Proporção de trabalhadores responsáveis pela maior parte da renda familiar, por área de atuação. ....	11
Tabela IV-15 - Proporção de trabalhadores residentes em municípios da área de influência das atividades, proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação.....	11
Tabela IV-16 – Proporção de trabalhadores com plano de saúde privado, por área de atuação. ....	12
Tabela IV-17 – Proporção de trabalhadores com dependentes na rede privada de ensino, por área de atuação. ....	12
Tabela IV-18 – Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação. ....	13
Tabela IV-19 – Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho. ....	13
Tabela IV-20 – Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento e por contrato de trabalho.....	14
Tabela IV-21 – Porcentagem de variação no rendimento, por contrato de trabalho. ....	14
Tabela IV-22 – Rendimento médio (R\$) dos trabalhadores em cada área de atuação, por contrato de trabalho. ....	14

Tabela IV-23 – Proporção de trabalhadores em cada grau de escolaridade, em cada faixa de rendimento. ....	15
Tabela IV-24 – Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade, por contrato de trabalho.....	16
Tabela IV-25 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho.....	16
Tabela IV-26 - Proporção de trabalhadores da atividade, por tempo de atuação.....	16
Tabela IV-27 - Proporção de trabalhadores por período de atuação, em cada área de atuação. ....	17
Tabela IV-28 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação, por local de trabalho. ....	17
Tabela IV-29 – Proporção de trabalhadores por tempo de atuação e tipo de contrato. ....	17
Tabela IV-30 – Tempo médio (Anos) de atuação por tipo de contrato, em cada área de atuação. ....	18
Tabela IV-31 – Proporção de trabalhadores sindicalizados. ....	18
Tabela IV-32 – Proporção de trabalhadores sindicalizados por áreas de atuação. ....	18
Tabela IV-33 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por características étnico raciais. ....	19
Tabela IV-34 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por faixa de rendimento. ....	19
Tabela IV-35 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por tipo de contrato. ....	20
Tabela IV-36 - Proporção de trabalhadores que trabalha em cada município. ....	21
Tabela IV-37 – Proporção de trabalhadores por município de residência. ....	21
Tabela IV-38 - Proporção de trabalhadores embarcados residentes em cada município.....	25
Tabela IV-39 – Proporção de trabalhadores que residem no município em que trabalham. ....	27
Tabela IV-40 – Proporção de trabalhadores estrangeiros residentes no Brasil.....	28
Tabela IV-41 – Proporção de trabalhadores naturais dos municípios que trabalham. ....	29
Tabela IV-42 – Proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no município do Rio de Janeiro, por área de atuação. ....	30
Tabela IV-43 – Proporção de profissionais que trabalham e são naturais do Rio de Janeiro, por grau de escolaridade.....	30
Tabela IV-44 – Proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no Rio de Janeiro, por contrato. ....	30
Tabela IV-45 – Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho. ....	31
Tabela IV-46 – Porcentagem de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por municípios que possuem postos de trabalho. ....	31
Tabela IV-47 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por área de atuação.....	32
Tabela IV-48 – Porcentagem de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por períodos de migração.....	33

Tabela IV-49 - Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de naturalidade, por área de atuação. ....	33
Tabela IV-50 - Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de residência anterior, por área de atuação. ....	35
Tabela IV-51 – Porcentagem de trabalhadores que moram na área de influência ou no município do Rio de Janeiro.....	37
Tabela IV-52 - Proporção de trabalhadores que moram nos municípios da área de influência e Rio de Janeiro por tempo de residência.....	38
Tabela IV-53 - Proporção de trabalhadores que usa cada meio de transporte para chegar ao local de trabalho ou de embarque. ....	43
Tabela IV-54 - Proporção de trabalhadores <i>onshore</i> por frequência de deslocamento. ....	44
Tabela IV-55 - Proporção de trabalhadores <i>onshore</i> por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho.....	46
Tabela IV-56 - Proporção de trabalhadores <i>offshore</i> por distância percorrida até o trabalho, por local de embarque.....	47
Tabela IV-57 – Distância média percorrida pelos trabalhadores por área de atuação e local de trabalho. ....	49
Tabela IV-58 - Proporção de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência.....	49
Tabela IV-59 - Proporção de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar na rede pública de ensino, por município de residência.....	52
Tabela IV-60 - Proporção de trabalhadores que possuem formação profissional de acordo com o município onde concluiu essa formação. ....	56
Tabela IV-61 - Proporção de trabalhadores que concluiu a formação profissional em outros países, por faixa de rendimento. ....	58
Tabela IV-62 – Porcentagem de trabalhadores que se profissionalizaram nos municípios da área de influência/Rio de Janeiro. ....	59
Tabela IV-63 - Proporção de trabalhadores que possuem formação profissional, por município da área de influência, por área de atuação.....	60
Tabela VI-1 - Equipe Técnica da empresa Ekman - Serviços Ambientais e Oceanográficos Ltda. ....	61

## Índice de Figuras

Figura III-1 – Folder de divulgação do PMST – versão em português. ....	3
Figura III-2 – Cronograma da implementação do PMST em 2022. ....	4
Figura IV-1 – Mapa com o número de trabalhadores que trabalha em cada município. ....	20
Figura IV-2 – Mapa com o número de trabalhadores que reside em cada município. ....	24
Figura IV-3 – Mapa com o número de trabalhadores embarcados que reside em cada município do Brasil. ....	27
Figura IV-4 – Mapa com o número de trabalhadores que residem nos municípios onde trabalham, em cada município onde existem postos de trabalho. ....	28
Figura IV-5 – Mapa com o número de trabalhadores que são naturais dos municípios onde trabalham, considerando os municípios onde existam postos de trabalho. ....	29
Figura IV-6 – Mapa com o número de trabalhadores que migraram para a área de influência ou para o Rio de Janeiro, por município onde trabalham, considerando os municípios onde existam postos de trabalho. ....	32
Figura IV-7 – Mapa com o número de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de naturalidade. ....	34
Figura IV-8 – Mapa com o número de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de residência anterior. ....	36
Figura IV-9 – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência. ....	37
Figura IV-10 – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro há menos de 5 anos (T1). ....	38
Figura IV-11 – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro entre 05 e 10 anos (T2). ....	39
Figura IV-12 – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro entre 10 e 15 anos (T3). ....	40
Figura IV-13 – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro entre 15 e 20 anos (T4). ....	41
Figura IV-14 – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro entre 20 e 30 anos (T5). ....	42
Figura IV-15 – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro há mais de 30 anos (T6). ....	43
Figura IV-16 – Mapa de intensidade de uso das vias terrestres com o deslocamento provável dos trabalhadores <i>onshore</i> para o local de trabalho com o município de Itajaí aproximado. ....	44

Figura IV-17 – Mapa de intensidade de uso das vias terrestres com o deslocamento provável dos trabalhadores <i>onshore</i> para o local de trabalho com o município do Rio de Janeiro aproximado. ....	45
Figura IV-18 – Mapa de intensidade de uso das vias terrestres com o deslocamento provável dos trabalhadores <i>onshore</i> para o local de trabalho contemplando os municípios de Itajaí e Rio de Janeiro. ....	46
Figura IV-19 – Mapa de deslocamento dos trabalhadores embarcados.....	48
Figura IV-20 – Mapa com o número de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência.....	52
Figura IV-21 – Mapa com o número de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar na rede pública de ensino, por município de residência.....	55
Figura IV-22 – Mapa com o número de trabalhadores que possuem formação profissional de acordo com o município onde concluiu essa formação. ....	58

## I. Introdução

O presente documento apresenta o Relatório Ambiental Simplificado (RAS) do Projeto de Monitoramento Socioespacial Trabalhadores (PMST) do Sistema de Desenvolvimento da Produção de Petróleo do Campo de Baúna na Bacia de Santos, Bloco BM-S-40, da Karoon Petróleo e Gás Ltda, sendo o ano de referência 2022.

O Projeto de Monitoramento Socioespacial dos Trabalhadores foi implementado conforme Proposta Metodológica do Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos Trabalhadores (PMCST), no âmbito do processo temático do PMCST - Processo IBAMA nº 02001.023026/2021-84, processo no qual o presente RAS foi submetido. O PMCST compõe o Eixo Conceitual de Caracterização de Impactos Socioambientais (Eixo 1) do Plano Macrorregional de Gestão de Impactos Sinérgicos das atividades marítimas de Produção e Escoamento de Petróleo e Gás Natural (Plano Macro).

Além disso, ressalta-se que o PMST corresponde a condicionante 2.12 da Licença de Operação nº 1587/2020 – 1ª Retificação (Processo nº 02001.026408/2019-45).

No âmbito desta Licença de Operação, em 2022, também foi realizada a atividade de Intervenção em Poços (*Workover*) a partir da Unidade Marítima de Perfuração (UMP) Semissubmersível Noble Developer. Desta forma, os trabalhadores desta unidade, bem como dos barcos de apoio à mesma, foram incluídos no público-alvo deste PMST.

Tendo em vista que o ano de referência do presente relatório é o pioneiro na aplicação do PMST, é importante ressaltar que algumas premissas foram adotadas visando uma melhor padronização das respostas e representação da amostra para cumprimento da Proposta Metodológica. Tais premissas serão especificadas ao longo do relatório para cada indicador proposto.

## II. Público-Alvo

O público-alvo do PMST são os trabalhadores diretamente associados às atividades marítimas de produção e escoamento de petróleo e gás natural do Campo de Baúna, além dos envolvidos na atividade de intervenção (*Workover*) ocorrida em 2022, incluindo todas as unidades de operação, embarcações, bases administrativas e gerências envolvidas diretamente com as atividades.

Conforme definido na Proposta Metodológica do PMCST (Anexo II), foram organizadas informações mais detalhadas a respeito do público-alvo que estão apresentadas no Anexo 1 deste Relatório. O quantitativo do público esperado do PMST está apresentado na Tabela II-1.

**Tabela II-1 – Público-Alvo do PMST-Baúna em 2022.**

Local Unidades/Embarcações/Empresas	Descrição	Número de Trabalhadores Esperado
FPSO Cidade de Itajaí	Unidade Flutuante de Produção, Armazenamento e Transferência	134
PSV Alfaneve Cabo Frio	Embarcação de Apoio à Atividade de Produção	54
PSV Martin Vaz	Embarcação de Apoio à Atividade de Produção	33
Bases Administrativas da Karoon	Operadora com bases no Rio de Janeiro e Itajaí	157
Base Administrativa da EKMAN	Consultoria Ambiental com base no Rio de Janeiro	8
Base Administrativa da Environpact	Consultoria Ambiental com base no Rio de Janeiro	19
UMP Noble Developer	Unidade Marítima de Perfuração	154
FSV BS Ubatuba	Embarcação de Apoio à Atividade de Intervenção	18
AHTS AH Valleta	Embarcação de Apoio à Atividade de Intervenção	36
AHTS GH Navigator	Embarcação de Apoio à Atividade de Intervenção	36
PSV Ilha de São Sebastião	Embarcação de Apoio à Atividade de Intervenção	34
PSV UP Rubi	Embarcação de Apoio à Atividade de Intervenção	32
<b>Total</b>		<b>715</b>

### III. Metodologia

A metodologia utilizada no PMST do Campo de Baúna seguiu as orientações e premissas da Proposta Metodológica do Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos Trabalhadores (PMST).

O levantamento dos dados sobre o perfil socioeconômico, migração e movimentação espacial dos trabalhadores foi realizado a partir da aplicação de formulário digital elaborado através do *Microsoft Forms*®. O conteúdo do formulário, como as perguntas e as alternativas de respostas utilizadas, obedeceu ao Fluxograma constante do Anexo III da Proposta Metodológica supracitada. O formulário foi elaborado em duas línguas, português e inglês.

Por conter perguntas de cunho pessoal, o preenchimento do formulário foi anônimo e facultativo, ou seja, assim que o formulário era aberto, o trabalhador era questionado se gostaria, ou não, de realizar o preenchimento do mesmo.

A forma de divulgação do programa e a solicitação do preenchimento do formulário variou de acordo com o local de trabalho (embarcações, unidades marítimas, bases administrativas, etc.). Para os trabalhadores da Karoon (incluindo contratados, consultores e estagiários) e empresas de consultoria ambiental, a divulgação foi realizada com o envio do folder de divulgação (Figura III-1),



em versões em português e inglês, por e-mail. A divulgação para os trabalhadores embarcados no FPSO Cidade de Itajaí e nas embarcações de apoio PSV Martin Vaz e PSV Alfaneve Cabo Frio, foi realizada no âmbito do PEAT: antes da sessão iniciar, o educador explicava o projeto e solicitava o preenchimento a todos os participantes. Já para os trabalhadores envolvidos na atividade de intervenção de poços, a solicitação de preenchimento foi realizada a partir do envio, por e-mail, do folder de divulgação (português e inglês), e sua impressão e fixação nas áreas comuns da UMP Noble Developer e embarcações envolvidas na atividade.

O cronograma da implementação do PMST ao longo de 2022 pode ser observado na Figura III-2. Após o período de elaboração do formulário e aprovação interna, advinda da necessidade de garantir o atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), a divulgação do projeto e o início da obtenção dos formulários preenchidos ocorreu em 24 de março de 2022. A coleta de dados perdurou desta data, até o dia 31 de dezembro de 2022.

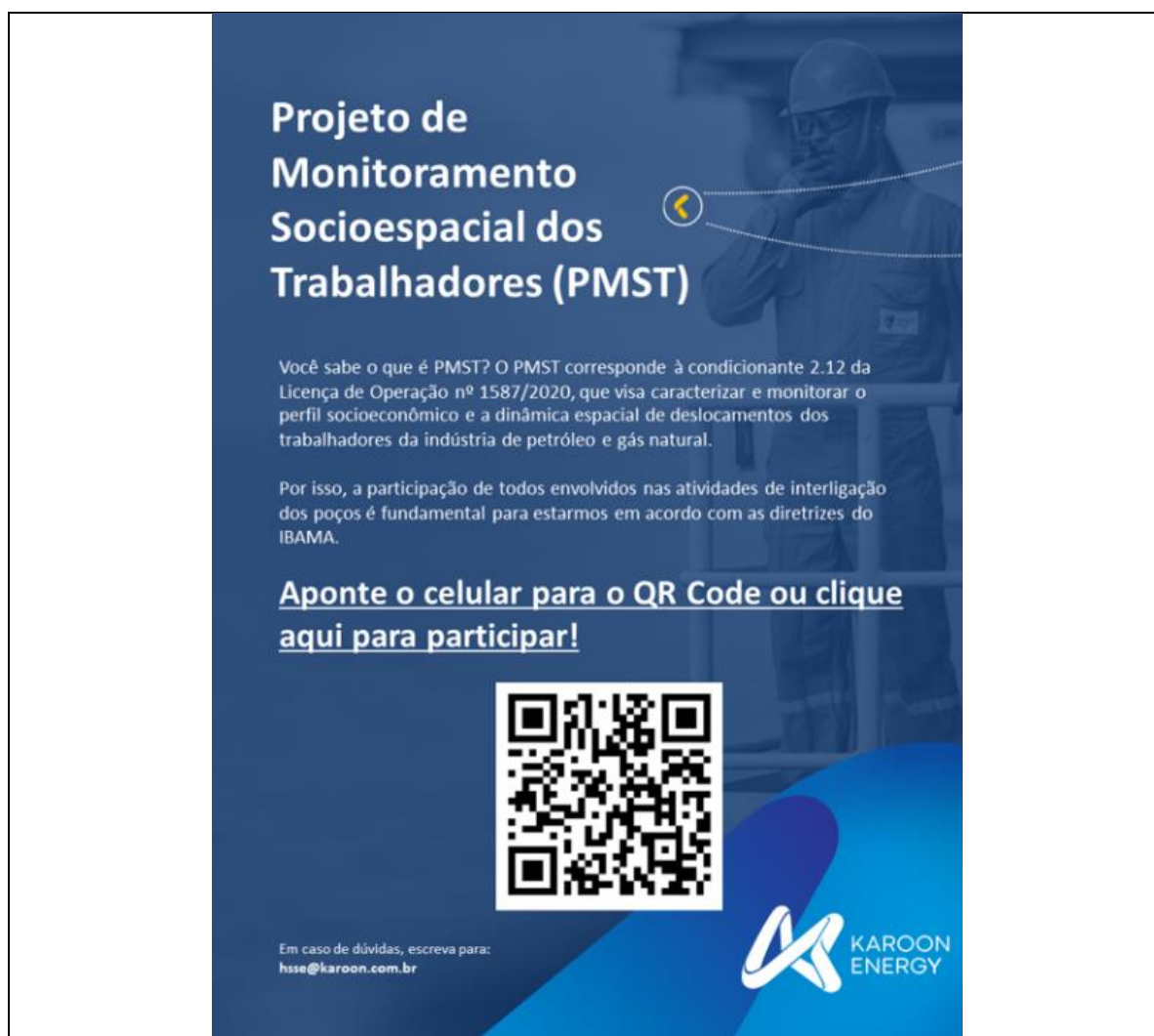
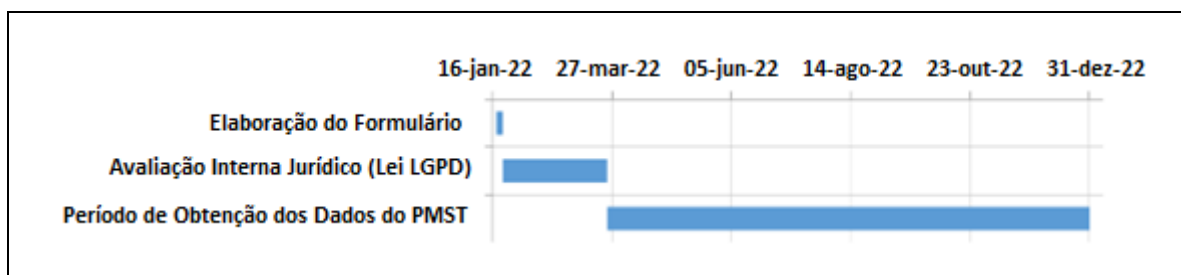


Figura III-1 – Folder de divulgação do PMST – versão em português.



**Figura III-2 – Cronograma da implementação do PMST em 2022.**

Quanto à análise dos dados obtidos, para caracterizar e monitorar o fenômeno avaliado, a Proposta Metodológica estabelece questões que devem ser respondidas por um conjunto de indicadores e índices. Uma vez que este relatório se refere ao PMST implementado pela Karoon, foram calculados indicadores do tipo Básico, cujo cálculo demanda dados levantados através do preenchimento dos formulários pelos trabalhadores. Além disso, para realizar as avaliações municipais foram considerados os municípios da Área de Influência do Campo de Baúna: Navegantes (SC), Itajaí (SC), Iguape (SP) e Ilha Comprida (SP). Quanto aos municípios que possuem postos de trabalho, foram consideradas as cidades que possuem bases administrativas da Karoon e das consultorias, sendo elas, Rio de Janeiro (RJ) e Itajaí (SC).

No item a seguir apresentamos os resultados obtidos, onde os indicadores são apresentados no contexto das questões que buscam responder quanto ao fenômeno em avaliação.

#### IV. Resultados – Avaliação Geral e Indicadores

##### V.1 Questão 01: Número de Trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades

###### Indicador 1.1 - Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades

Conforme apresentado na Tabela IV-1, um total de 715 trabalhadores estão diretamente envolvidos nas atividades (NTDE). Deste quantitativo esperado, 506 trabalhadores enviaram o formulário, entretanto, 03 deles recusaram preenchimento com as justificativas “Não quero fornecer informações pessoais, mesmo tendo sido informado de que todas as informações por mim fornecidas serão anônimas” e “Desinteresse”. Logo, 503 foi o número considerado como total de trabalhadores que responderam o formulário (NTF) e esta amostra representa 70% dos trabalhadores, sendo assim, estatisticamente representativa para o cálculo dos demais indicadores.

**Tabela IV-1-** Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades (IST1.1) e número de trabalhadores que respondeu o Formulário de Caracterização (NTF).

IST1.1 (NTDE)	NTF
715	503

## Indicador 1.2 - Proporção dos trabalhadores que respondeu o formulário por local de trabalho

Com relação a este indicador, bem como os demais que utilizam esta informação, há uma lacuna significativa em relação aos profissionais que trabalham em terra, uma vez que parte dos informantes demonstrou falta de entendimento da questão, respondendo no campo “Outro”, informações relacionadas ao município e não à base de trabalho. Logo, para manter a padronização e buscando não fazer nenhuma inferência, as respostas inconsistentes foram desconsideradas, constando nos resultados como “Não Informado”. Os resultados do indicador 1.2 podem ser visualizados na Tabela IV-2.

**Tabela IV-2-** Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por local de trabalho.

Local de Trabalho	IST1.2 (%)
L1 – FPSO Cidade de Itajaí	18,1
L2 – Embarcações de apoio	48,1
L3 – Bases Administrativas Karoon	2,2
L4 – Outros Locais <i>Onshore</i>	5,0
Não informado	26,6

## Indicador 1.3 - Porcentagem de trabalhadores que respondeu o formulário, por área de atuação.

A Tabela IV-3 apresenta o indicador 1.3, com as áreas de atuação conforme categorias definidas na Proposta Metodológica. As respostas que não se enquadravam nas mesmas foram categorizadas como “Outra”.

**Tabela IV-3** - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por área de atuação.

Áreas de Atuação	IST1.3 (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	6,8
Auxílio administrativo (secretario(a), recepcionistas etc.)	1,0
Comunicação e áreas correlatas	0,6
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	8,3
Geologia e áreas correlatas	2,0
Hotelaria e Alimentação	9,9
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	12,5
Logística	0,8
Manutenção de máquinas e equipamentos	11,3
Manutenção predial (Limpeza etc.)	0,4
Marinha	14,9
Movimentação de cargas	3,8
Obras	0
Operação de máquinas e equipamentos	5,8
Outra	13,5
Segurança Patrimonial	0
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	7,0
Tecnologia da Informação	1,4
Transporte	0

## Indicador 1.4 - Distribuição dos trabalhadores de acordo com o tipo de contrato de trabalho

Tabela IV-4 - Proporção de trabalhadores por tipo de contrato.

Tipo de Contrato de Trabalho	IST1.4 (%)
C1	32,2
C2	63,6
C3	4,2

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos.

## Indicador 1.5 - Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades em terra (*onshore*) e embarcados (*offshore*)

O indicador 1.5 provém de dados fornecidos diretamente pela operadora e seus resultados constam na Tabela IV-5.

Tabela IV-5 - Proporção de trabalhadores embarcados (*offshore*) e em terra (*onshore*).

	IST1.5 (%)
<i>Offshore</i>	74,3
<i>Onshore</i>	25,7

## Indicador 1.6 - Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por barril de óleo equivalente produzido (BOE)

A Tabela IV-6, apresenta este indicador através de dados fornecidos diretamente pela operadora referentes a 2022.

Tabela IV-6 - Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por barril de petróleo e gás natural produzido.

IST1.6 (%)
0,0001231

## V.2 Questão 02: Qual o perfil socioeconômico dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?

### Indicador 2.1 - Proporção de trabalhadores por nacionalidade e área de atuação

O resultado está na Tabela IV-7 e demonstra que todas as áreas de atuação são compostas majoritariamente (>80%) por brasileiros. Os cargos relacionados a “Liderança” apresentam a composição mais diversa de nacionalidades enquanto as áreas “Administração”, “Auxílio administrativo”, “Comunicação e áreas correlatas”, “Geologia e áreas correlatas”, “Logística”, “Manutenção predial” e “Tecnologia da Informação” são compostas 100% por profissionais brasileiros.

**Tabela IV-7 - Proporção de profissionais por nacionalidade, por área de atuação.**

Áreas de Atuação	IST 2.1 (%)														
	África do Sul	Argélia	Argentina	Benim	Brasil	Croácia	Estados Unidos da América	Filipinas	Inglaterra	Lituânia	México	Noruega	Peru	Polónia	Tanzânia
<b>Administração</b> (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>100,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Auxílio administrativo</b> (secretário(a), recepcionistas etc.)	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>100,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Comunicação e áreas correlatas</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>100,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Engenharia, Química, Física e áreas correlatas</b>	0,0	0,0	0,0	<b>2,4</b>	<b>90,5</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>7,1</b>	0,0
<b>Geologia e áreas correlatas</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>100,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Hotelaria e Alimentação</b>	<b>2,0</b>	0,0	0,0	0,0	<b>94,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	<b>2,0</b>
<b>Liderança</b> (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	<b>1,6</b>	0,0	<b>1,6</b>	0,0	<b>84,1</b>	0,0	<b>1,6</b>	0,0	<b>1,6</b>	<b>1,6</b>	0,0	<b>4,8</b>	<b>1,6</b>	<b>1,6</b>	0,0
<b>Logística</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>100,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Manutenção de máquinas e equipamentos</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>89,5</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>	0,0	0,0	0,0	<b>1,8</b>	0,0	0,0	<b>5,3</b>	0,0
<b>Manutenção predial</b> (Limpeza etc.)	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>100,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Marinha</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>98,7</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>1,3</b>	0,0	0,0
<b>Movimentação de cargas</b>	<b>5,3</b>	0,0	0,0	0,0	<b>89,5</b>	0,0	0,0	<b>5,3</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Operação de máquinas e equipamentos</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>96,6</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>3,4</b>	0,0
<b>Outra</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>89,7</b>	<b>2,9</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>7,4</b>	0,0
<b>Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)</b>	0,0	<b>2,9</b>	0,0	0,0	<b>97,1</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Tecnologia da Informação</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	<b>100,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

## Indicador 2.2 - Proporção dos trabalhadores por faixa etária

Os resultados estão na Tabela IV-8 e indicam que a maior parte dos trabalhadores (57,3%) possuem entre 20 e 40 anos.

**Tabela IV-8 - Proporção dos trabalhadores por faixa etária.**

	Até 20 anos (Fe1)	20 a 40 anos (Fe2)	40 a 60 anos (Fe3)	60 anos ou mais (Fe4)
IST2.2 (%)	0,8	57,3	37,2	4,8

## Indicador 2.3 - Idade média dos trabalhadores em cada área de atuação

É importante mencionar que a informação de idade dos trabalhadores foi obtida, através do formulário, em faixas etárias. Nesse caso, foi calculado um ponto médio para cada faixa etária considerando trabalhadores entre 18 e 80 anos (Fe1= 19; Fe2 = 30; Fe3 = 50; Fe4 = 70) e a frequência relativa de respondentes em cada faixa etária, por área de atuação. Os produtos entre o ponto médio de cada classe e a frequência relativa de trabalhadores por faixa, foram somados para a obtenção da idade média em cada área de atuação (Tabela IV-9).

**Tabela IV-9 – Idade média dos trabalhadores por área de atuação.**

Áreas de Atuação	IST2.3 (Anos)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	33
Auxílio administrativo (secretario(a), recepcionistas etc.)	34
Comunicação e áreas correlatas	43
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	35
Geologia e áreas correlatas	38
Hotelaria e Alimentação	36
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	47
Logística	45
Manutenção de máquinas e equipamentos	37
Manutenção predial (Limpeza etc.)	30
Marinha	41
Movimentação de cargas	37
Operação de máquinas e equipamentos	41
Outra	41
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	39
Tecnologia da Informação	28

## Indicador 2.4 - Proporção dos trabalhadores por gênero em cada área de atuação

**Tabela IV-10 – Proporção dos trabalhadores por gênero e por área de atuação.**

Áreas de Atuação	IST 2.4 (%)	
	Homem (%)	Mulher (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	41,2	58,8
Auxílio administrativo (secretario(a), recepcionistas etc.)	0,0	100,0
Comunicação e áreas correlatas	0,0	100,0
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	69,0	31,0
Geologia e áreas correlatas	20,0	80,0

**Tabela IV-10 – Proporção dos trabalhadores por gênero e por área de atuação.**

IST 2.4 (%)		
Áreas de Atuação	Homem (%)	Mulher (%)
Hotelaria e Alimentação	94,0	6,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	85,7	14,3
Logística	100,0	0,0
Manutenção de máquinas e equipamentos	100,0	0,0
Manutenção predial (Limpeza etc.)	100,0	0,0
Marinha	94,7	5,3
Movimentação de cargas	100,0	0,0
Operação de máquinas e equipamentos	100,0	0,0
Outra	76,5	23,5
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	68,6	31,4
Tecnologia da Informação	57,1	42,9

**Indicador 2.5 - Proporção de trabalhadores por características étnico-raciais em cada área de atuação**

**Tabela IV-11 - Proporção de trabalhadores por características étnico-raciais, por área de atuação.**

IST 2.5 (%)					
Áreas de Atuação	Er1	Er2	Er3	Er4	Er5
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	0,0	61,8	0,0	11,8	26,5
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	0,0	40,0	0,0	20,0	40,0
Comunicação e áreas correlatas	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	2,4	64,3	0,0	2,4	31,0
Geologia e áreas correlatas	0,0	90,0	0,0	10,0	0,0
Hotelaria e Alimentação	0,0	38,0	0,0	22,0	40,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	0,0	74,6	1,6	3,2	20,6
Logística	0,0	75,0	0,0	25,0	0,0
Manutenção de máquinas e equipamentos	5,3	29,8	1,8	14,0	49,1
Manutenção predial (Limpeza etc.)	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Marinha	1,3	52,0	1,3	9,3	36,0
Movimentação de cargas	10,5	21,1	0,0	15,8	52,6
Operação de máquinas e equipamentos	3,4	41,4	0,0	10,3	44,8
Outra	2,9	58,8	1,5	7,4	29,4
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0,0	68,6	0,0	14,3	17,1
Tecnologia da Informação	0,0	85,7	0,0	0,0	14,3

Sendo: Er1 - Amarelo; Er2 - Branco; Er3 - Indígena; Er4 - Preto; Er5 - Pardo.

**Indicador 2.6 - Proporção dos trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação**

**Tabela IV-12 – Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade, por área de atuação.**

IST2.6 (%)									
Áreas de Atuação	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	0,0	0,0	2,9	0,0	0,0	0,0	32,4	14,7	50,0
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0	20,0	40,0
Comunicação e áreas correlatas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7



**Tabela IV-12 – Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade, por área de atuação.**

Áreas de Atuação	IST2.6 (%)								
	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7,1	28,6	33,3	31,0
Geologia e áreas correlatas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	20,0	30,0
Hotelaria e Alimentação	2,0	4,0	8,0	54,0	0,0	6,0	16,0	10,0	0,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	0,0	1,6	0,0	3,2	1,6	6,3	4,8	34,9	47,6
Logística	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	25,0	25,0	25,0	0,0
Manutenção de máquinas e equipamentos	0,0	3,5	0,0	10,5	5,3	29,8	19,3	22,8	8,8
Manutenção predial (Limpeza etc.)	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Marinha	1,3	9,3	1,3	30,7	1,3	10,7	8	30,7	6,7
Movimentação de cargas	0,0	15,8	15,8	36,8	0,0	5,3	10,5	15,8	0,0
Operação de máquinas e equipamentos	6,9	3,4	0,0	3,4	6,9	37,9	10,3	27,6	3,4
Outra	0,0	1,5	2,9	20,6	0,0	14,7	10,3	35,3	14,7
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,9	20,0	11,4	65,7
Tecnologia da Informação	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	71,4	14,3	14,3

Sendo: E1: Ensino Fundamental Incompleto; E2: Ensino Fundamental Completo; E3: Ensino Médio Incompleto; E4: Ensino Médio Completo; E5: Ensino Técnico Incompleto; E6: Ensino Técnico Completo; E7: Ensino Superior Incompleto; E8: Ensino Superior Completo; E9: Pós-graduação.

## Indicador 2.7 - Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento em cada área de atuação

**Tabela IV-13 – Proporção dos trabalhadores em cada área de atuação, por faixa de rendimento.**

Áreas de Atuação	IST2.7 (%)											
	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	32,4	0,0	0,0	2,9	2,9	0,0	5,9	8,8	11,8	14,7	14,7	5,9
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	0,0	40,0	20,0	0,0	0,0	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Comunicação e áreas correlatas	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	35,7	0,0	0,0	0,0	7,1	4,8	2,4	2,4	4,8	11,9	19,0	11,9
Geologia e áreas correlatas	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10,0	20,0	20,0
Hotelaria e Alimentação	24,0	26,0	8,0	24,0	16,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	1,6	0,0	3,2	1,6	3,2	0,0	0,0	4,8	1,6	12,7	12,7	58,7
Logística	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	25,0	0,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
Manutenção de máquinas e equipamentos	1,8	0,0	1,8	5,3	10,5	10,5	12,3	5,3	5,3	10,5	17,5	19,3
Manutenção predial (Limpeza etc.)	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Marinha	4,0	0,0	2,7	20,0	25,3	6,7	4,0	0,0	6,7	9,3	13,3	8,0
Movimentação de cargas	10,5	15,8	5,3	21,1	21,1	10,5	10,5	5,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Operação de máquinas e equipamentos	0,0	3,4	3,4	10,3	10,3	13,8	10,3	3,4	10,3	24,1	6,9	3,4
Outra	5,9	4,4	10,3	11,8	10,3	13,2	1,5	4,4	7,4	4,4	11,8	14,7
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	17,1	8,6	0,0	2,9	11,4	2,9	2,9	5,7	8,6	11,4	11,4	17,1

**Tabela IV-13 – Proporção dos trabalhadores em cada área de atuação, por faixa de rendimento.**

Áreas de Atuação	IST2.7 (%)											
	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12
<b>Tecnologia da Informação</b>	<b>71,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>14,3</b>	<b>14,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

Sendo: R1: até R\$2.000,00; R2: entre R\$2.000,00 e R\$3.000,00; R3: entre R\$3.000,00 e R\$4.000,00; R4: entre R\$4.000,00 e R\$5.000,00; R5: entre R\$5.000,00 e R\$6.000,00; R6: entre R\$6.000,00 e R\$7.000,00; R7: entre R\$7.000,00 e R\$8.000,00; R8: entre R\$8.000,00 e R\$9.000,00; R9: entre R\$9.000,00 e R\$10.000,00; R10: entre R\$10.000,00 e R\$15.000,00; R11: entre R\$15.000,00 e R\$20.000,00; R12: Acima de R\$20.000,00.

**Indicador 2.8 - Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades responsáveis pela maior parte da renda familiar, por área de atuação.**

**Tabela IV-14 – Proporção de trabalhadores responsáveis pela maior parte da renda familiar, por área de atuação.**

Áreas de Atuação	IST2.8 (%)
<b>Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)</b>	<b>70,6</b>
<b>Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)</b>	<b>80,0</b>
<b>Comunicação e áreas correlatas</b>	<b>66,7</b>
<b>Engenharia, Química, Física e áreas correlatas</b>	<b>61,9</b>
<b>Geologia e áreas correlatas</b>	<b>20,0</b>
<b>Hotelaria e Alimentação</b>	<b>94,0</b>
<b>Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)</b>	<b>95,2</b>
<b>Logística</b>	<b>100,0</b>
<b>Manutenção de máquinas e equipamentos</b>	<b>93,0</b>
<b>Manutenção predial (Limpeza etc.)</b>	<b>100,0</b>
<b>Marinha</b>	<b>92,0</b>
<b>Movimentação de cargas</b>	<b>100,0</b>
<b>Operação de máquinas e equipamentos</b>	<b>89,7</b>
<b>Outra</b>	<b>79,4</b>
<b>Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)</b>	<b>68,6</b>
<b>Tecnologia da Informação</b>	<b>57,1</b>

**Indicador 2.9 - Proporção de trabalhadores residente em municípios da área de influência proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação**

Na Tabela IV-15 estão representados os resultados deste indicador, contemplando apenas as áreas de atuação nas quais houve respondentes da área de influência. É importante ressaltar que somente 20 respostas foram obtidas de trabalhadores residentes nos municípios de Itajaí e Navegantes. Destes, 08 são proprietários do imóvel onde residem, portanto, a amostra pode não ser representativa da população total para extrair conclusões precisas.

**Tabela IV-15 - Proporção de trabalhadores residentes em municípios da área de influência das atividades, proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação.**

Áreas de Atuação	IST2.9 (%)
<b>Engenharia, Química, Física e áreas correlatas</b>	<b>100,0</b>
<b>Hotelaria e Alimentação</b>	<b>66,7</b>
<b>Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)</b>	<b>100,0</b>

**Tabela IV-15** - Proporção de trabalhadores residentes em municípios da área de influência das atividades, proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação.

Áreas de Atuação	IST2.9 (%)
Logística	0,0
Manutenção de máquinas e equipamentos	0,0
Marinha	50,0
Movimentação de cargas	0,0
Outra	0,0
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0,0

**Indicador 2.10** - Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que possuem plano de saúde privado, por área de atuação

**Tabela IV-16** – Proporção de trabalhadores com plano de saúde privado, por área de atuação.

Áreas de Atuação	IST2.10 (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	79,4
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	80,0
Comunicação e áreas correlatas	100,0
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	69,0
Geologia e áreas correlatas	100,0
Hotelaria e Alimentação	94,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	93,7
Logística	100,0
Manutenção de máquinas e equipamentos	98,2
Manutenção predial (Limpeza etc.)	100,0
Marinha	97,3
Movimentação de cargas	89,5
Operação de máquinas e equipamentos	100,0
Outra	92,6
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	94,3
Tecnologia da Informação	42,9

**Indicador 2.11** - Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que utilizam a rede privada de ensino para seus dependentes, por área de atuação.

**Tabela IV-17** – Proporção de trabalhadores com dependentes na rede privada de ensino, por área de atuação.

Áreas de Atuação	IST2.11 (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	81,8
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	66,7
Comunicação e áreas correlatas	67,6
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	100,0
Geologia e áreas correlatas	69,2
Hotelaria e Alimentação	100,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	34,9
Logística	79,1
Manutenção de máquinas e equipamentos	0,0
Manutenção predial (Limpeza etc.)	100,0
Marinha	68,3
Movimentação de cargas	56,9

**Tabela IV-17 – Proporção de trabalhadores com dependentes na rede privada de ensino, por área de atuação.**

Áreas de Atuação	IST2.11 (%)
Operação de máquinas e equipamentos	52,6
Outra	71,4
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	83,3
Tecnologia da Informação	100,0

### V.3 Questão 03: Qual é a proporção entre trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação e local de trabalho?

**Indicador 3.1 - Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação.**

**Tabela IV-18 – Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação.**

Áreas de Atuação	IST3.1 (%)		
	C1	C2	C3
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	79,4	17,6	2,9
Auxílio administrativo (secretario(a), recepcionistas etc.)	40,0	60,0	0,0
Comunicação e áreas correlatas	33,3	66,7	0,0
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	66,7	28,6	4,8
Geologia e áreas correlatas	100,0	0,0	0,0
Hotelaria e Alimentação	16,0	82,0	2,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	49,2	42,9	7,9
Logística	0,0	100,0	0,0
Manutenção de máquinas e equipamentos	21,1	78,9	0,0
Manutenção predial (Limpeza etc.)	50,0	50,0	0,0
Marinha	13,3	86,7	0,0
Movimentação de cargas	42,1	52,6	5,3
Operação de máquinas e equipamentos	6,9	93,1	0,0
Outra	11,8	82,4	5,9
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	22,9	57,1	20,0
Tecnologia da Informação	85,7	14,3	0,0

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos.

**Indicador 3.2 – Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho**

**Tabela IV-19 – Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho.**

Local de Trabalho	IST3.2 (%)		
	C1	C2	C3
L1 – FPSO Cidade de Itajaí	19,8	80,2	0,0
L2 – Embarcações de apoio	14,9	81,8	3,3
L3 – Bases Administrativas Karoon	41,7	33,3	25,0
L4 – Outros Locais Onshore	0,0	92,0	8,0
Não informado	77,4	16,5	6,0

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos.

Observando os resultados do indicador 3.2, pode-se observar que a lacuna apresentada no indicador 1.2 em relação a inconsistência de respostas quanto ao local de trabalho, advém majoritariamente de trabalhadores com vínculo empregatício C1 (próprios).

#### V.4 Questão 04: Qual é a faixa de rendimento dos trabalhadores por tipo de contrato?

##### Indicador 4.1 - Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento, por tipo de contrato de trabalho

Tabela IV-20 – Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento e por contrato de trabalho.

Tipo de Contrato	IST4.1 (%)											
	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12
C1	28,4	3,7	1,2	4,3	6,8	6,2	3,1	1,2	4,3	7,4	13,6	19,8
C2	6,6	5,6	5,0	13,1	15,0	7,2	5,0	4,4	5,6	10,9	10,0	11,6
C3	4,8	4,8	4,8	4,8	0,0	0,0	0,0	4,8	4,8	4,8	14,3	52,4

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos. R1: até R\$2.000,00; R2: entre R\$2.000,00 e R\$3.000,00; R3: entre R\$3.000,00 e R\$4.000,00; R4: entre R\$4.000,00 e R\$5.000,00; R5: entre R\$5.000,00 e R\$6.000,00; R6: entre R\$6.000,00 e R\$7.000,00; R7: entre R\$7.000,00 e R\$8.000,00; R8: entre R\$8.000,00 e R\$9.000,00; R9: entre R\$9.000,00 e R\$10.000,00; R10: entre R\$10.000,00 e R\$15.000,00; R11: entre R\$15.000,00 e R\$20.000,00; R12: Acima de R\$20.000,00.

##### Indicador 4.2 - Variação no rendimento por tipo de contrato de trabalho

Tabela IV-21 – Porcentagem de variação no rendimento, por contrato de trabalho.

Tipo de Contrato	IST4.2 (%)		
	Manutenção da renda	Aumento da renda	Diminuição da renda
C1	40,1	52,5	7,4
C2	42,5	51,9	5,6
C3	19,0	76,2	4,8

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos.

##### Indicador 4.3 Rendimento médio dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação

Para o cálculo deste indicador foi considerado o valor médio de cada faixa de rendimento e, para os extremos (<2.000 e >20.000), os próprios valores foram considerados. Os resultados podem ser visualizados na Tabela IV-22.

Tabela IV-22 – Rendimento médio (R\$) dos trabalhadores em cada área de atuação, por contrato de trabalho.

Áreas de Atuação	IST4.3 (R\$)		
	C1	C2	C3
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	8.741	7.417	20.000
Auxílio administrativo (secretario(a), recepcionistas etc.)	7.000	2.833	-
Comunicação e áreas correlatas	2.000	4.500	-
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	7.893	11.542	18.750
Geologia e áreas correlatas	9.750	-	-
Hotelaria e Alimentação	2.813	3.659	2.500
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	18.323	14.370	16.700
Logística	-	9.250	-

**Tabela IV-22 – Rendimento médio (R\$) dos trabalhadores em cada área de atuação, por contrato de trabalho.**

Áreas de Atuação	IST4.3 (R\$)		
	C1	C2	C3
Manutenção de máquinas e equipamentos	11.875	11667	-
Manutenção predial (Limpeza etc.)	2.000	2000	-
Marinha	6.550	9300	-
Movimentação de cargas	4.750	5150	2.000
Operação de máquinas e equipamentos	8.000	9185	-
Outra	5.250	9411	15.500
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	10.438	7700	15.429
Tecnologia da Informação	2.750	5500	-

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos.

## V.5 Questão 05: Qual é a escolaridade dos trabalhadores segundo a faixa de rendimento, tipo de contrato e local de trabalho?

### Indicador 5.1 e - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada faixa de rendimento

**Tabela IV-23 – Proporção de trabalhadores em cada grau de escolaridade, em cada faixa de rendimento.**

Faixas de Rendimento	IST5.1(%)								
	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
R1	0,0	1,5	4,4	14,7	0,0	4,4	66,2	7,4	1,5
R2	0,0	0,0	4,0	52,0	0,0	4,0	32,0	4,0	4,0
R3	0,0	5,3	10,5	10,5	5,3	15,8	15,8	26,3	10,5
R4	4,0	10,0	2,0	46,0	0,0	8,0	8,0	12,0	10,0
R5	0,0	5,1	5,1	30,5	1,7	13,6	13,6	18,6	11,9
R6	6,1	6,1	3,0	21,2	9,1	18,2	3,0	18,2	15,2
R7	0,0	9,5	0,0	9,5	4,8	42,9	4,8	19,0	9,5
R8	0,0	0,0	0,0	11,8	0,0	29,4	11,8	11,8	35,3
R9	0,0	7,7	0,0	3,8	3,8	19,2	3,8	38,5	23,1
R10	0,0	0,0	0,0	2,1	0,0	18,8	14,6	37,5	27,1
R11	0,0	1,8	0,0	7,0	0,0	7,0	1,8	36,8	45,6
R12	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,5	3,8	46,3	47,5

Sendo: R1: até R\$2.000,00; R2: entre R\$2.000,00 e R\$3.000,00; R3: entre R\$3.000,00 e R\$4.000,00; R4: entre R\$4.000,00 e R\$5.000,00; R5: entre R\$5.000,00 e R\$6.000,00; R6: entre R\$6.000,00 e R\$7.000,00; R7: entre R\$7.000,00 e R\$8.000,00; R8: entre R\$8.000,00 e R\$9.000,00; R9: entre R\$9.000,00 e R\$10.000,00; R10: entre R\$10.000,00 e R\$15.000,00; R11: entre R\$15.000,00 e R\$20.000,00; R12: Acima de R\$20.000,00. E1: Ensino Fundamental Incompleto; E2: Ensino Fundamental Completo; E3: Ensino Médio Incompleto; E4: Ensino Médio Completo; E5: Ensino Técnico Incompleto; E6: Ensino Técnico Completo; E7: Ensino Superior Incompleto; E8: Ensino Superior Completo; E9: Pós-graduação.

## Indicador 5.2 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade de acordo com os tipos de contrato de trabalho

**Tabela IV-24 –** Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade, por contrato de trabalho.

Tipos de Contrato	IST5.2 (%)								
	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
<b>C1</b>	0,6	3,1	1,2	6,2	1,9	6,8	29,6	18,5	32,1
<b>C2</b>	0,9	3,8	2,5	22,2	1,3	15,0	11,3	28,4	14,7
<b>C3</b>	0,0	0,0	4,8	9,5	0,0	0,0	0,0	23,8	61,9

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos. E1: Ensino Fundamental Incompleto; E2: Ensino Fundamental Completo; E3: Ensino Médio Incompleto; E4: Ensino Médio Completo; E5: Ensino Técnico Incompleto; E6: Ensino Técnico Completo; E7: Ensino Superior Incompleto; E8: Ensino Superior Completo; E9: Pós-graduação.

## Indicador 5.3 - Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho

**Tabela IV-25 -** Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho.

Local de Trabalho	IST5.3 (%)								
	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
<b>L1 – FPSO Cidade de Itajaí</b>	0,0	3,3	2,2	22,0	3,3	26,4	11,0	24,2	7,7
<b>L2 – Embarcações de apoio</b>	1,7	5,8	3,3	25,2	1,7	14,5	10,7	28,5	8,7
<b>L3 – Bases Administrativas Karoon</b>	0,0	0,0	0,0	8,3	0,0	0,0	33,3	16,7	41,7
<b>L4 – Outros Locais Onshore</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	16,0	28,0	56,0
<b>Não informado</b>	0,0	0,0	0,8	0,8	0,0	0,0	30,1	19,5	48,9

Sendo: E1: Ensino Fundamental Incompleto; E2: Ensino Fundamental Completo; E3: Ensino Médio Incompleto; E4: Ensino Médio Completo; E5: Ensino Técnico Incompleto; E6: Ensino Técnico Completo; E7: Ensino Superior Incompleto; E8: Ensino Superior Completo; E9: Pós-graduação.

## V.6 Questão 06: Qual é o grau de rotatividade dos trabalhadores em cada local de trabalho, por área de atuação e tipo de contrato?

### Indicador 6.1 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade

Para o tempo de atuação, foram consideradas as respostas do formulário obtidas com a pergunta “Há quanto tempo trabalha em atividades de produção de petróleo?”. Vale ressaltar, que nem todos os profissionais responderam essa pergunta, estando representados como “Não informado”. Os resultados do indicador 6.1 podem ser visualizados na Tabela IV-26.

**Tabela IV-26 -** Proporção de trabalhadores da atividade, por tempo de atuação.

Tempo de atuação	IST 6.1 (%)
<b>T1 - Menos de 1 ano</b>	12,7
<b>T2 - 1 a 5 Anos</b>	18,5
<b>T3 - 5 a 10 anos</b>	21,9
<b>T4 - 10 a 15 anos</b>	22,
<b>T5 - 15 a 20 anos</b>	14,5
<b>T6 - Mais de 20 anos</b>	8,7
<b>Não informado</b>	1,4



## Indicador 6.2 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por área de atuação

Tabela IV-27 - Proporção de trabalhadores por período de atuação, em cada área de atuação.

Áreas de Atuação	IST6.2 (%)						Não informado
	T1	T2	T3	T4	T5	T6	
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	35,3	26,5	17,6	11,8	5,9	0,0	2,9
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	40,0	0,0	40,0	0,0	0,0	20,0	0,0
Comunicação e áreas correlatas	33,3	0,0	0,0	66,7	0,0	0,0	0,0
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	14,3	38,1	11,9	21,4	7,1	7,1	0,0
Geologia e áreas correlatas	40,0	10,0	0,0	20,0	20,0	0,0	10,0
Hotelaria e Alimentação	18,0	20,0	32,0	18,0	8,0	2,0	2,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	1,6	3,2	7,9	23,8	31,7	31,7	0,0
Logística	0,0	0,0	25,0	0,0	25,0	25,0	25,0
Manutenção de máquinas e equipamentos	7,0	14,0	26,3	43,9	7,0	1,8	0,0
Manutenção predial (Limpeza etc.)	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Marinha	5,3	17,3	30,7	22,7	20,0	2,7	1,3
Movimentação de cargas	5,3	10,5	26,3	26,3	21,1	10,5	0,0
Operação de máquinas e equipamentos	0,0	13,8	27,6	31,0	17,2	10,3	0,0
Outra	10,3	22,1	23,5	16,2	14,7	10,3	2,9
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	17,1	34,3	20,0	11,4	8,6	8,6	0,0
Tecnologia da Informação	85,7	14,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sendo: T1 - Menos de 1 ano; T2 - 1 a 5 Anos; T3 - 5 a 10 anos; T4 - 10 a 15 anos; T5 - 15 a 20 anos; T6 - Mais de 20 anos.

## Indicador 6.3 – Proporção de trabalhadores por tempo de atuação e local de trabalho

Tabela IV-28 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação, por local de trabalho.

Local de trabalho	IST6.3 (%)						Não informado
	T1	T2	T3	T4	T5	T6	
L1 – FPSO Cidade de Itajaí	3,3	17,6	24,2	35,2	11,0	6,6	2,2
L2 – Embarcações de apoio	7,4	15,3	27,3	22,3	17,8	8,7	1,2
L3 – Bases Administrativas Karoon	41,7	0,0	0,0	25,0	25,0	8,3	0,0
L4 – Outros Locais Onshore	12,0	36,0	20,0	16,0	8,0	8,0	0,0
Não informado	26,3	23,3	12,8	14,3	11,3	10,5	1,5

Sendo: T1 - Menos de 1 ano; T2 - 1 a 5 Anos; T3 - 5 a 10 anos; T4 - 10 a 15 anos; T5 - 15 a 20 anos; T6 - Mais de 20 anos.

## Indicador 6.4 - Proporção de trabalhadores por tempo de atuação, por tipo de contrato de trabalho

Tabela IV-29 – Proporção de trabalhadores por tempo de atuação e tipo de contrato.

Tipo de contrato	IST6.4 (%)						Não informado
	T1	T2	T3	T4	T5	T6	
C1	22,2	18,5	11,1	24,1	14,2	8,6	1,2
C2	8,1	18,8	28,4	21,9	14,1	7,2	1,6
C3	9,5	14,3	4,8	14,3	23,8	33,3	0,0

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos. T1 - Menos de 1 ano; T2 - 1 a 5 Anos; T3 - 5 a 10 anos; T4 - 10 a 15 anos; T5 - 15 a 20 anos; T6 - Mais de 20 anos.

## Indicador 6.5 - Tempo médio de atuação dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação

O valor médio de cada faixa de tempo foi calculado e para os extremos (menos de 1 ano e mais de 20 anos), os próprios valores foram considerados (1 e 20). Vale ressaltar que 02 trabalhadores com contrato C1 (próprios) e 05 trabalhadores C2 (terceirizados) não informaram o tempo de atuação e não foram considerados no cálculo. Os resultados do indicador 6.5 podem ser visualizados na Tabela IV-30.

**Tabela IV-30 – Tempo médio (Anos) de atuação por tipo de contrato, em cada área de atuação.**

IST6.5 (Anos)			
Áreas de Atuação	C1	C2	C3
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	4,7	5,1	17,5
Auxílio administrativo (secretario(a), recepcionistas etc.)	13,8	3,2	-
Comunicação e áreas correlatas	1,0	12,5	-
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	5,9	9,4	18,8
Geologia e áreas correlatas	7,4	-	-
Hotelaria e Alimentação	9,6	7,1	1,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	15,5	15,0	19,0
Logística	-	15,0	-
Manutenção de máquinas e equipamentos	11,2	9,1	-
Manutenção predial (Limpeza etc.)	1,0	7,5	-
Marinha	9,7	9,9	-
Movimentação de cargas	13,2	10,9	3,0
Operação de máquinas e equipamentos	7,8	11,7	-
Outra	9,7	9,1	13,9
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	7,0	6,4	10,6
Tecnologia da Informação	1,3	1,0	-

Sendo: C1 – próprios; C2 – terceirizados; C3 – autônomos.

## V.7 Questão 07: Qual a proporção e perfil de trabalhadores sindicalizados ou participantes de alguma associação trabalhista em relação ao conjunto de trabalhadores envolvidos diretamente nas atividades?

### Indicador 7.1 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados

**Tabela IV-31 – Proporção de trabalhadores sindicalizados.**

IST7.1 (%)
18,9

### Indicador 7.2 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por área de atuação.

**Tabela IV-32 – Proporção de trabalhadores sindicalizados por áreas de atuação**

Áreas de Atuação	IST7.2 (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	8,8
Auxílio administrativo (secretario(a), recepcionistas etc.)	0,0
Comunicação e áreas correlatas	66,7

**Tabela IV-32 – Proporção de trabalhadores sindicalizados por áreas de atuação**

Áreas de Atuação	IST7.2 (%)
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	7,1
Geologia e áreas correlatas	0,0
Hotelaria e Alimentação	18,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	20,6
Logística	25,0
Manutenção de máquinas e equipamentos	35,1
Manutenção predial (Limpeza etc.)	0,0
Marinha	22,7
Movimentação de cargas	15,8
Operação de máquinas e equipamentos	20,7
Outra	20,6
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	11,4
Tecnologia da Informação	0,0

**Indicador 7.3 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por características étnico-raciais**

**Tabela IV-33 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por características étnico raciais.**

Características étnico-raciais	IST7.3 (%)
Er1 - Amarelo	30,0
Er2 - Branco	17,5
Er3 - Indígena	0,0
Er4 - Preto	26,9
Er5 – Pardo	18,5

**Indicador 7.4 – Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por faixa de rendimento.**

**Tabela IV-34 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por faixa de rendimento.**

Faixas de Rendimento	IST7.4 (%)
R1 - até R\$2.000,00	5,9
R2 - entre R\$2.000,00 e R\$3.000,00	24,0
R3 - entre R\$3.000,00 e R\$4.000,00	15,8
R4 - entre R\$4.000,00 e R\$5.000,00	24,0
R5 - entre R\$5.000,00 e R\$6.000,00	15,3
R6 - entre R\$6.000,00 e R\$7.000,00	24,2
R7 - entre R\$7.000,00 e R\$8.000,00	28,6
R8 - entre R\$8.000,00 e R\$9.000,00	17,6
R9 - entre R\$9.000,00 e R\$10.000,00	23,1
R10 - entre R\$10.000,00 e R\$15.000,00	33,3
R11 - entre R\$15.000,00 e R\$20.000,00	21,1
R12 - Acima de R\$20.000,00	12,5

## Indicador 7.5 - Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por tipo de contrato de trabalho.

Tabela IV-35 - Proporção de trabalhadores sindicalizados por tipo de contrato.

Tipo de contrato	IST7.5 (%)
C1 – Próprios	6,8
C2 – Terceirizados	25,9
C3 – Autônomos	4,8

## V.8 Questão 08: Quais são os municípios onde trabalha a maior parte dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?

### Indicador 8.1 - Proporção de trabalhadores *onshore* que trabalha em cada município

Os dados relativos a este indicador foram fornecidos diretamente pela empresa operadora e, portanto, não advém do formulário de caracterização. Foram considerados os municípios onde existem postos de trabalho, que são Itajaí e Rio de Janeiro. Os resultados são apresentados na Figura IV-1 e na Tabela IV-36.

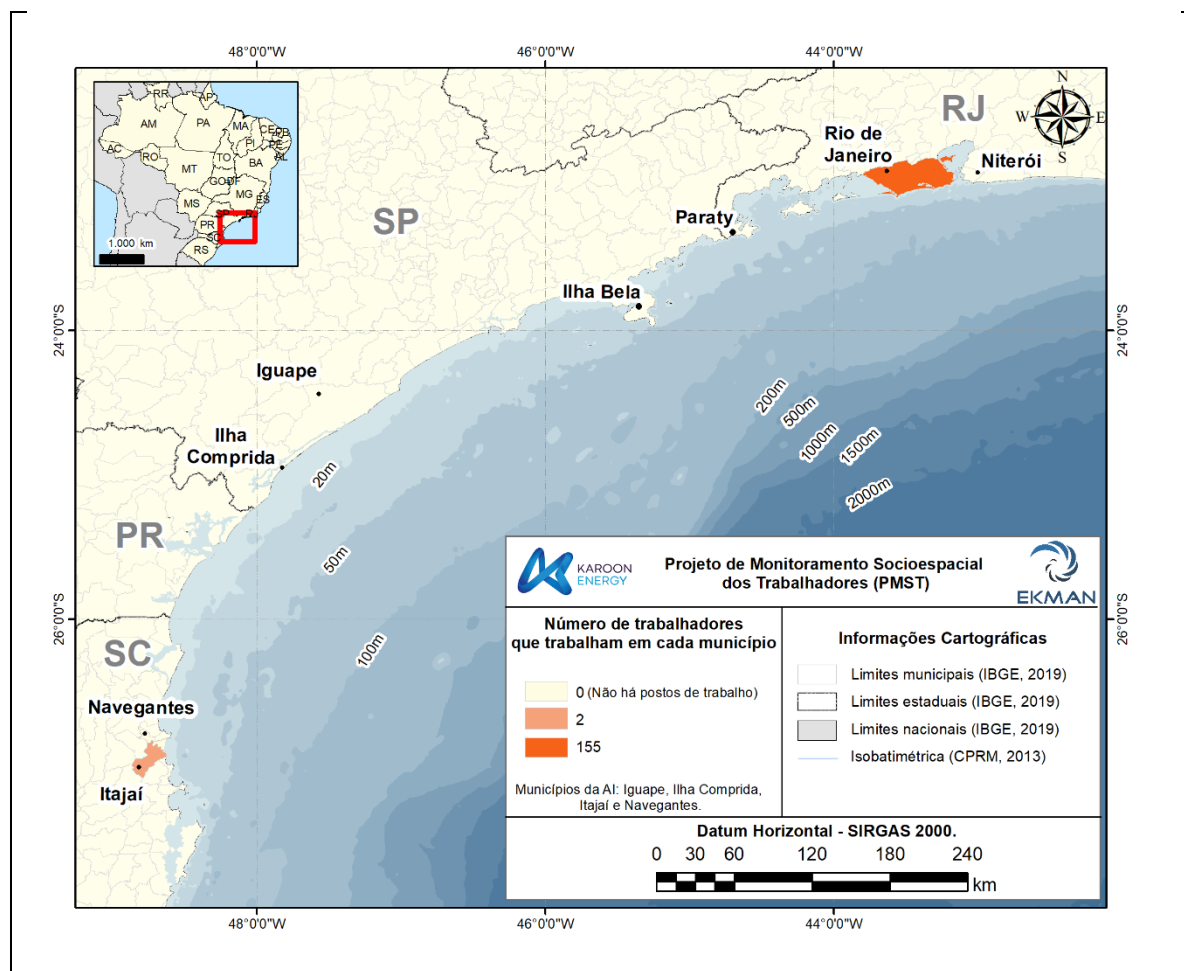


Figura IV-1 – Mapa com o número de trabalhadores que trabalha em cada município.

**Tabela IV-36 - Proporção de trabalhadores que trabalha em cada município.**

Municípios	IST8.1 (%)
Itajaí	1,3
Rio de Janeiro	98,7

## V.9 Questão 09: Quais os municípios onde reside a maior parte dos trabalhadores envolvidos nas atividades?

### Indicador 9.1 - Proporção de trabalhadores que reside em cada município

Os resultados podem ser visualizados na Tabela IV-37 e na Figura IV-2. Cabe salientar que as respostas inconsistentes foram desconsideradas e contabilizadas juntamente com a categoria “Não informado”.

**Tabela IV-37 – Proporção de trabalhadores por município de residência**

Municípios	IST 9.1 (%)
Além Paraíba	0,2
Alto Paraíso	0,4
Ananindeua	0,6
Angra dos Reis	0,6
Antonina	0,4
Aracaju	0,2
Aracruz	0,4
Araruama	0,2
Areia Branca	0,4
Arraial do Cabo	0,2
Balneário Camboriú	0,2
Barbacena	0,2
Barra de São Francisco	0,2
Barra dos Coqueiros	1,0
Barra Velha	0,4
Bataguassu	0,4
Belém	0,8
Belford Roxo	0,4
Blumenau	0,2
Cabedelo	1,4
Cabo Frio	0,4
Camocim	0,2
Campo Grande	0,2
Campos dos Goytacazes	4,2
Catu	0,2
Colatina	0,2
Conceição do Castelo	0,6
Curitiba	1,8
Duas Barras	0,2
Duque de Caxias	1,0
Florianópolis	1,4
Fortaleza	1,6
Guarapari	0,2
Iguaba Grande	0,4
Ilhéus	0,6
Itaboraí	0,4

**Tabela IV-37 – Proporção de trabalhadores por município de residência**

Municípios	IST 9.1 (%)
Itajaí	2,6
Italva	0,4
Itaocara	0,4
Itapemirim	0,2
Itaperuna	0,2
Jaraguá do Sul	0,4
João Pessoa	0,6
Joinville	1,6
Juiz de Fora	0,4
Laguna	0,4
Macaé	3,0
Maceió	0,4
Magé	0,6
Manaus	0,2
Marechal Deodoro	0,4
Maricá	0,6
Maringá	0,2
Mossoró	0,2
Natal	0,2
Navegantes	1,4
Nilópolis	0,4
Niterói	3,6
Nova Friburgo	0,4
Nova Iguaçu	0,8
Novo Barreiro	0,4
Novo Hamburgo	0,2
Paço do Lumiar	0,2
Palhoça	0,4
Paranaguá	0,6
Parnaíba	1,2
Penha	1,6
Petrópolis	0,4
Pinhais	0,4
Praia Grande	0,2
Presidente Sarney	0,2
Queimados	0,2
Quissamã	0,2
Ribas do Rio Pardo	0,2
Rio das Ostras	1,6
Rio de Janeiro	31,8
Rio do Sul	0,4
Salvador	0,4
Santarém	0,2
Santos	0,2
São Bento do Norte	0,2
São Fidélis	0,4
São Francisco do Sul	0,2
São Gonçalo	1,6
São João da Barra	0,8
São José	0,2
São José dos Campos	0,2
São Lourenço	0,2
São Lourenço do Sul	0,4
São Luís	0,2

**Tabela IV-37 – Proporção de trabalhadores por município de residência**

Municípios	IST 9.1 (%)
São Mateus	0,4
São Paulo	0,6
São Pedro da Aldeia	0,8
Serra	0,2
Timbó	0,2
Tutóia	0,2
Ubatuba	0,2
Vassouras	0,2
Vila Velha	0,4
Vitória	0,8
Volta Redonda	0,6
Outro país	6,0
Não informado	2,4



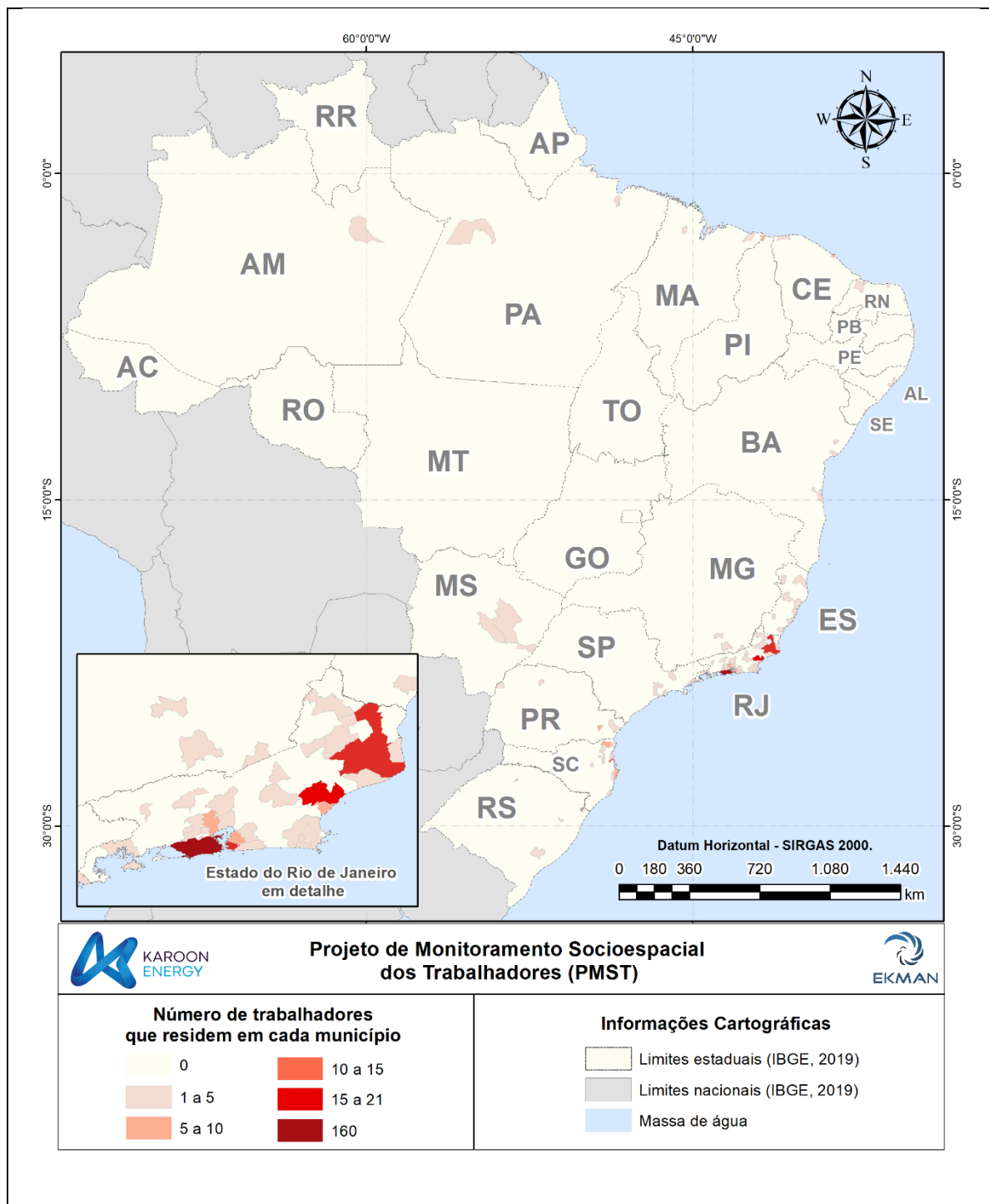


Figura IV-2 – Mapa com o número de trabalhadores que reside em cada município.

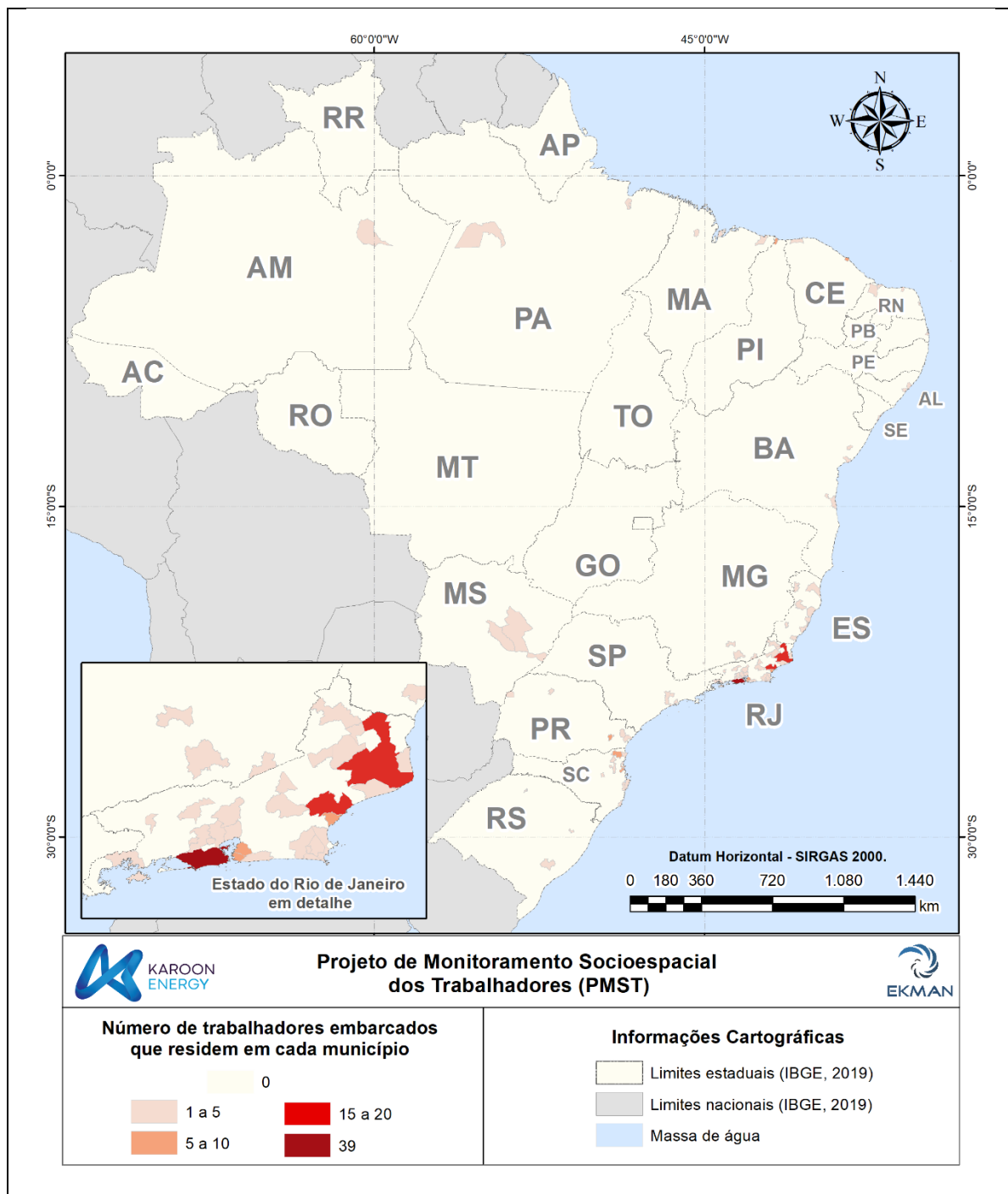
## Indicador 9.2 - Proporção de trabalhadores embarcados residentes em cada município

Tabela IV-38 - Proporção de trabalhadores embarcados residentes em cada município.

Municípios	IST 9.2 (%)
Além Paraíba	0,3
Alto Paraíso	0,6
Ananindeua	0,9
Angra dos Reis	0,9
Antonina	0,6
Aracaju	0,3
Aracruz	0,6
Araruama	0,3
Areia Branca	0,6
Arraial do Cabo	0,3
Barbacena	0,3
Barra de São Francisco	0,3
Barra dos Coqueiros	1,5
Barra Velha	0,6
Bataguassu	0,6
Belém	1,2
Belford Roxo	0,6
Blumenau	0,3
Cabedelo	2,1
Cabo Frio	0,6
Camocim	0,3
Campo Grande	0,3
Campos dos Goytacazes	6,0
Catu	0,3
Colatina	0,3
Conceição do Castelo	0,9
Curitiba	2,4
Duas Barras	0,3
Duque de Caxias	0,9
Florianópolis	0,6
Fortaleza	2,4
Guarapari	0,3
Iguaba Grande	0,6
Ilhéus	0,9
Itajaí	2,7
Italva	0,6
Itaocara	0,6
Itapemirim	0,3
Itaperuna	0,3
Jaraguá do Sul	0,6
João Pessoa	0,9
Joinville	2,4
Juiz de Fora	0,6
Laguna	0,6
Macaé	3,9
Maceió	0,6
Magé	0,9
Manaus	0,3
Marechal Deodoro	0,6
Maricá	0,3
Maringá	0,3

**Tabela IV-38 - Proporção de trabalhadores embarcados residentes em cada município.**

Municípios	IST 9.2 (%)
Mossoró	0,3
Natal	0,3
Navegantes	2,1
Niterói	2,1
Nova Friburgo	0,6
Nova Iguaçu	1,2
Novo Barreiro	0,6
Novo Hamburgo	0,3
Paço do Lumiar	0,3
Palhoça	0,6
Paranaguá	0,9
Parnaíba	1,8
Penha	2,4
Petrópolis	0,6
Pinhais	0,6
Praia Grande	0,3
Presidente Sarney	0,3
Queimados	0,3
Quissamã	0,3
Ribas do Rio Pardo	0,3
Rio das Ostras	2,4
Rio de Janeiro	11,6
Rio do Sul	0,6
Salvador	0,3
Santarém	0,3
Santos	0,3
São Bento do Norte	0,3
São Fidélis	0,3
São Francisco do Sul	0,3
São Gonçalo	1,5
São João da Barra	1,2
São José	0,3
São Lourenço	0,3
São Lourenço do Sul	0,6
São Luís	0,3
São Mateus	0,6
São Paulo	0,3
São Pedro da Aldeia	0,9
Serra	0,3
Timbó	0,3
Tutóia	0,3
Vassouras	0,3
Vila Velha	0,6
Vitória	0,9
Volta Redonda	0,9
Outro país	9,0
Não informado	2,7



**Figura IV-3 – Mapa com o número de trabalhadores embarcados que reside em cada município do Brasil.**

**Indicador 9.3 - Proporção de trabalhadores que reside no município onde trabalha, por município onde existem postos de trabalho**

**Tabela IV-39 – Proporção de trabalhadores que residem no município em que trabalham.**

Municípios	IST9.3 (%)
Itajaí	33,3
Rio de Janeiro	80,3

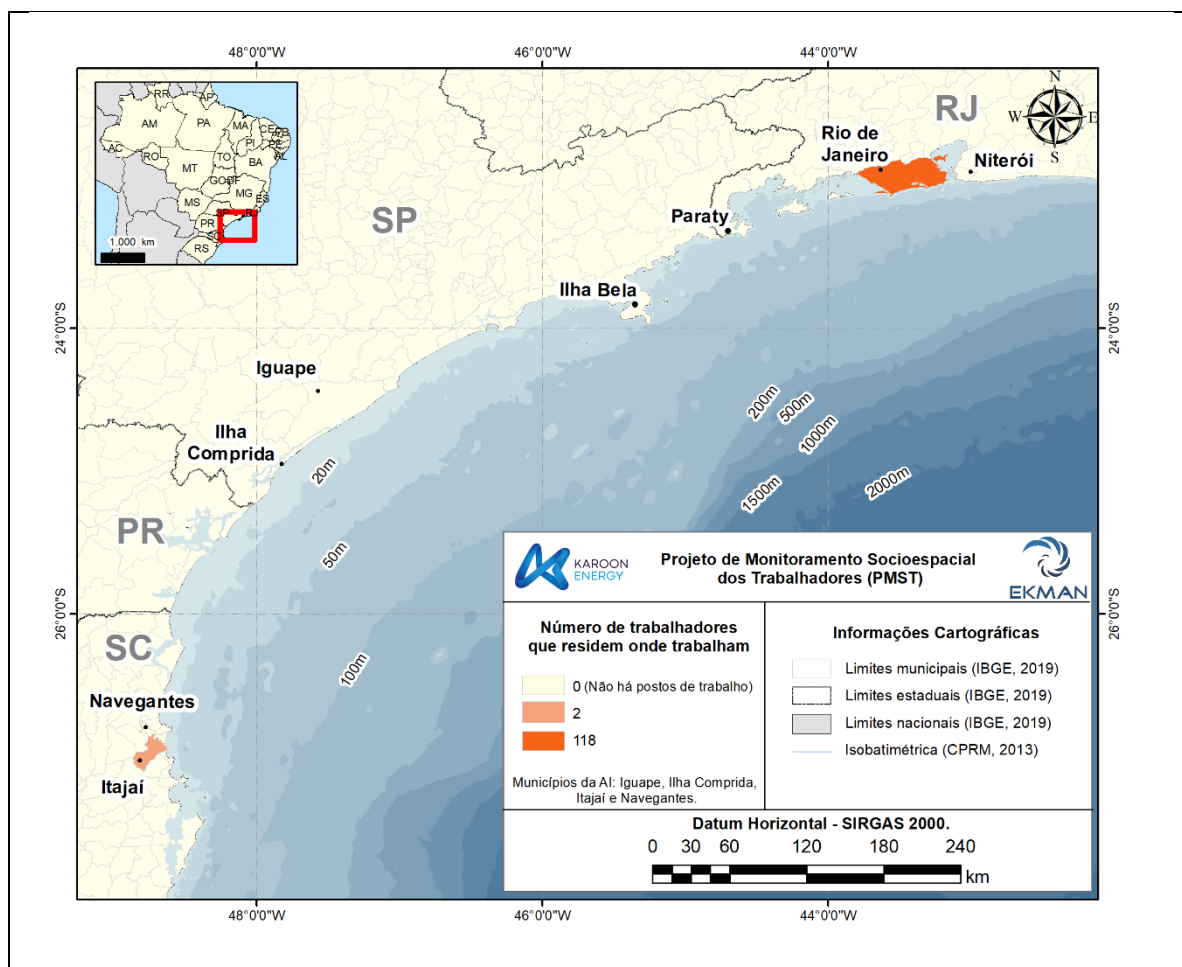


Figura IV-4 – Mapa com o número de trabalhadores que residem nos municípios onde trabalham, em cada município onde existem postos de trabalho.

## V.10 Questão 10: Qual proporção dos trabalhadores estrangeiros reside no Brasil?

### Indicador 10.1 - Proporção dos trabalhadores estrangeiros que residente no Brasil

Tabela IV-40 – Proporção de trabalhadores estrangeiros residentes no Brasil.

IST10.1 (%)
14,3

## V.11 Questão 11: Qual é a proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por área de atuação, grau de escolaridade e tipo de contrato?

### Indicador 11.1 - Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por município onde existem postos de trabalho

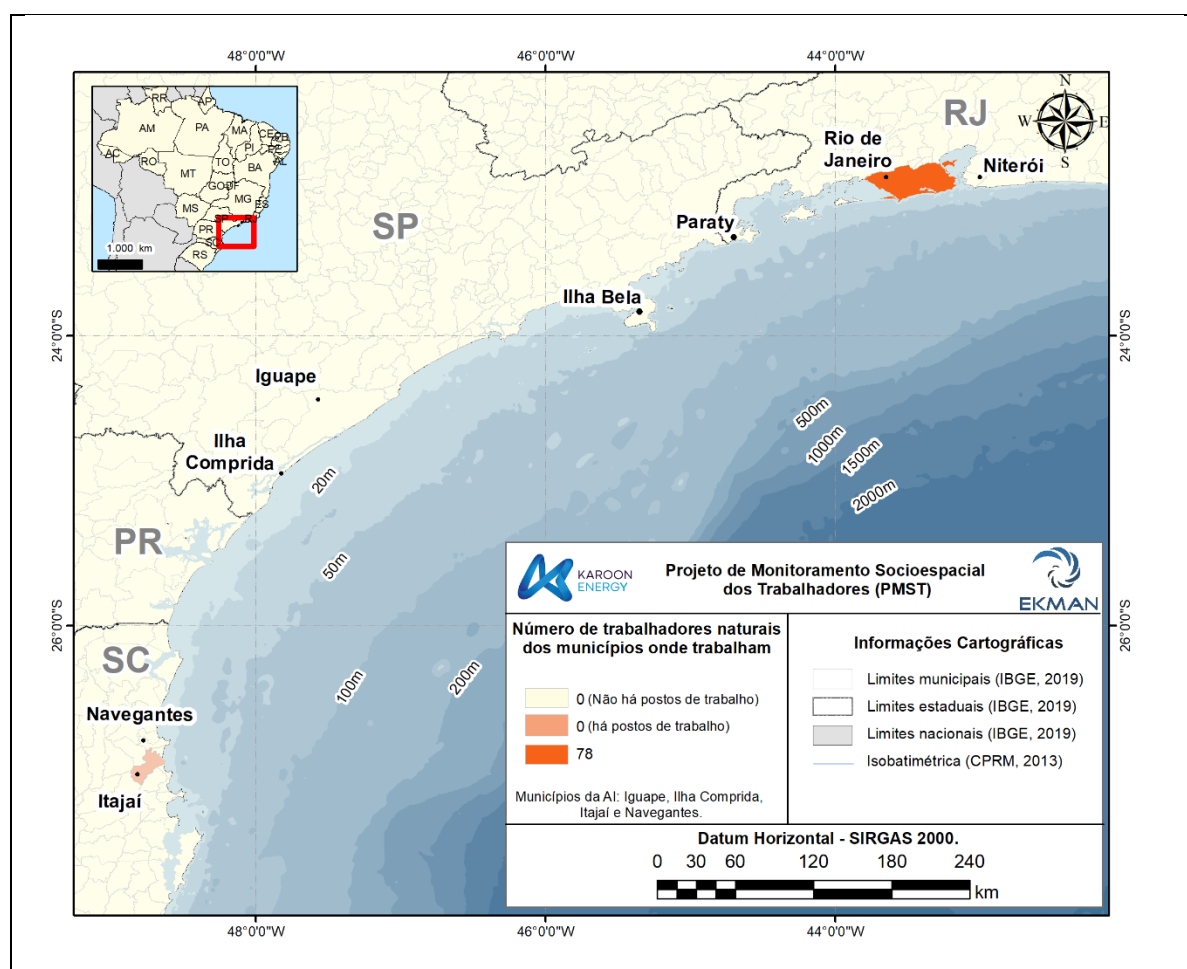
Os resultados do indicador estão na Tabela IV-41 e Figura IV-5. No caso de Itajaí, 06 profissionais assinalaram que trabalham no município, entretanto, não houve nenhum trabalhador natural desta

cidade. Por esta razão, para os indicadores seguintes, os resultados desta questão serão apresentados apenas para o município do Rio de Janeiro.

Considerando que, pelo formulário, a pergunta de qual principal município de trabalho só é feita para trabalhadores *onshore*, apenas estes profissionais estão contemplados no cálculo dos indicadores desta questão.

**Tabela IV-41 – Proporção de trabalhadores naturais dos municípios que trabalham.**

Municípios	IST11.1 (%)
Itajaí	0
Rio de Janeiro	53,1



**Figura IV-5 – Mapa com o número de trabalhadores que são naturais dos municípios onde trabalham, considerando os municípios onde existam postos de trabalho.**

## Indicador 11.2 - Proporção de trabalhadores naturais do município onde trabalham por área de atuação

Tabela IV-42 – Proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no município do Rio de Janeiro, por área de atuação.

IST11.2 (%)	
Áreas de Atuação	Rio de Janeiro (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	52,9
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	60,0
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	100,0
Comunicação e áreas correlatas	57,1
Geologia e áreas correlatas	30,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	48,3
Outra	55,6
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	50,0
Tecnologia da Informação	85,7

## Indicador 11.3 - Proporção de trabalhadores naturais do município onde trabalham, por grau de escolaridade

Tabela IV-43 – Proporção de profissionais que trabalham e são naturais do Rio de Janeiro, por grau de escolaridade.

IST11.3 (%)	
Grau de escolaridade	Rio de Janeiro (%)
E7 - Ensino Superior Incompleto	67,4
E8 - Ensino Superior Completo	67,7
E9 - Pós-graduação	37,7

## Indicador 11.4 - Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por tipo de contrato de trabalho

Tabela IV-44 – Proporção de trabalhadores naturais e que trabalham no Rio de Janeiro, por contrato.

IST11.4 (%)	
Tipos de contrato	Rio de Janeiro (%)
C1 – Próprios	54,3
C2 – Terceirizados	55,9
C3 – Autônomos	25,0

### V.12 Questão 12: Qual é a proporção de trabalhadores que migraram para municípios da área de influência das atividades em decorrência do trabalho?

Para responder à questão 12, foram considerados os municípios da área de influência (Itajaí, Navegantes, Iguape e Ilha Comprida). Visando obter uma melhor representação da amostra, os indicadores também foram calculados para o município do Rio de Janeiro, pois, apesar de não estar na área de influência, possui Base Administrativa.

Uma vez que as perguntas relacionadas à “residência atual” e “causa da mudança” são feitas a todos os trabalhadores, os indicadores da questão 12 englobam todos os profissionais que responderam o formulário.

#### **Indicador 12.1 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho**

Dos 503 trabalhadores, 180 residem em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro e, desses, 23 afirmaram que se mudaram em decorrência do trabalho. A proporção representada por estes trabalhadores está apresentada na Tabela IV-45. Cabe ressaltar que os indicadores da Questão 12 são baseados apenas nesses 23 trabalhadores, exceto no indicador 12.2, que apresenta um número ainda menor de trabalhadores (16). Por esta razão, os resultados da questão 12 podem não ser representativos para toda a amostra.

**Tabela IV-45 –** Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho.

IST12.1 (%)
4,6

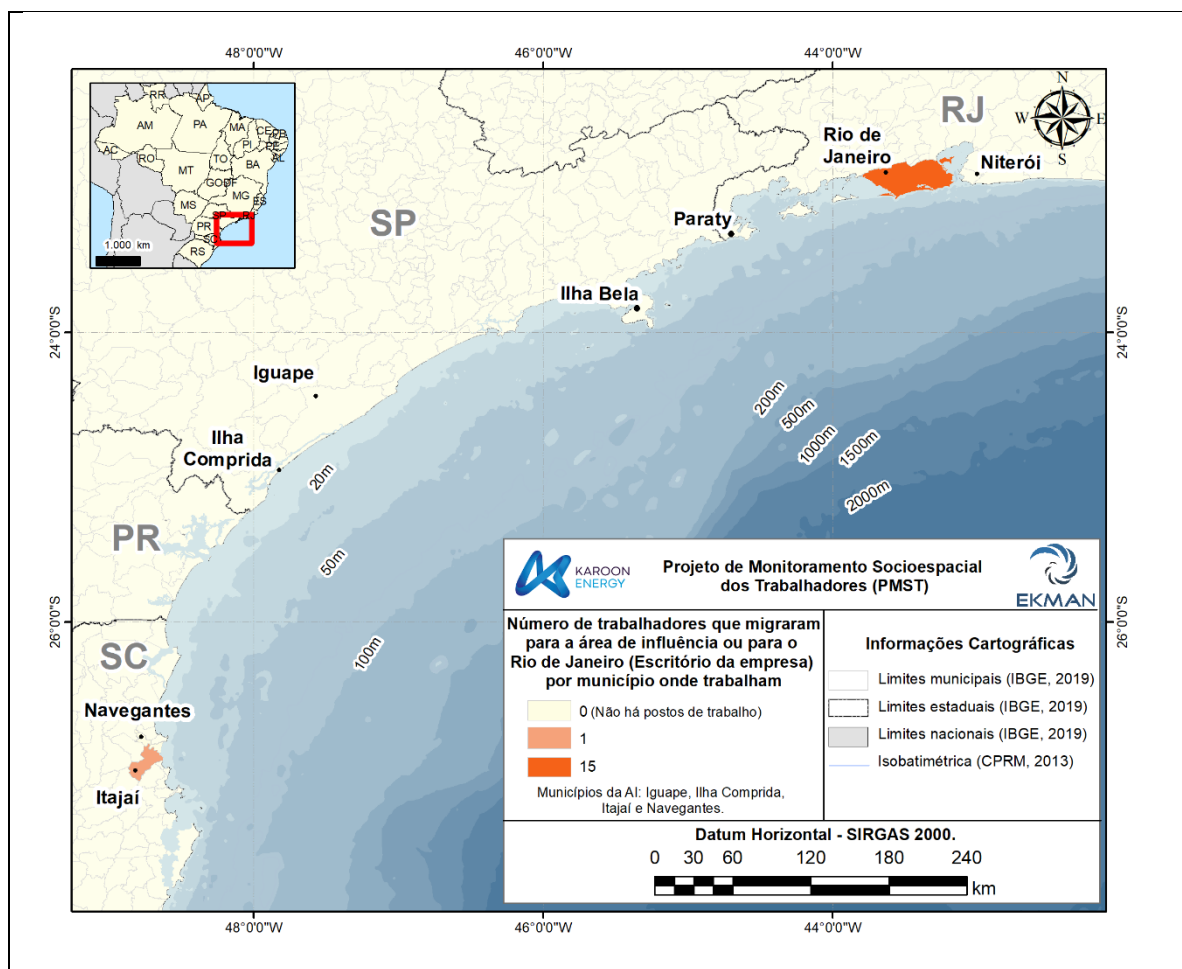
#### **Indicador 12.2 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, para cada município que possui postos de trabalho**

O indicador 12.2 considera os trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por município onde trabalham. Este é o único indicador da questão 12 onde o número amostral contempla apenas os trabalhadores *onshore*, visto que apenas estes indicam os municípios de trabalho. Os resultados estão apresentados na Tabela IV-46 e na Figura IV-6.

**Tabela IV-46 –** Porcentagem de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por municípios que possuem postos de trabalho.

Municípios	IST12.2 (%)
Itajaí	33,3
Rio de Janeiro	12,7





**Figura IV-6** – Mapa com o número de trabalhadores que migraram para a área de influência ou para o Rio de Janeiro, por município onde trabalham, considerando os municípios onde existam postos de trabalho.

**Indicador 12.3 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por área de atuação**

**Tabela IV-47** - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por área de atuação.

Áreas de Atuação	IST12.3 (%)
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	14,3
Geologia e áreas correlatas	20,0
Hotelaria e Alimentação	2,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	9,5
Manutenção de máquinas e equipamentos	1,8
Marinha	1,3
Movimentação de cargas	5,3
Outra	2,9
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	8,6

## Indicador 12.4 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por período de migração

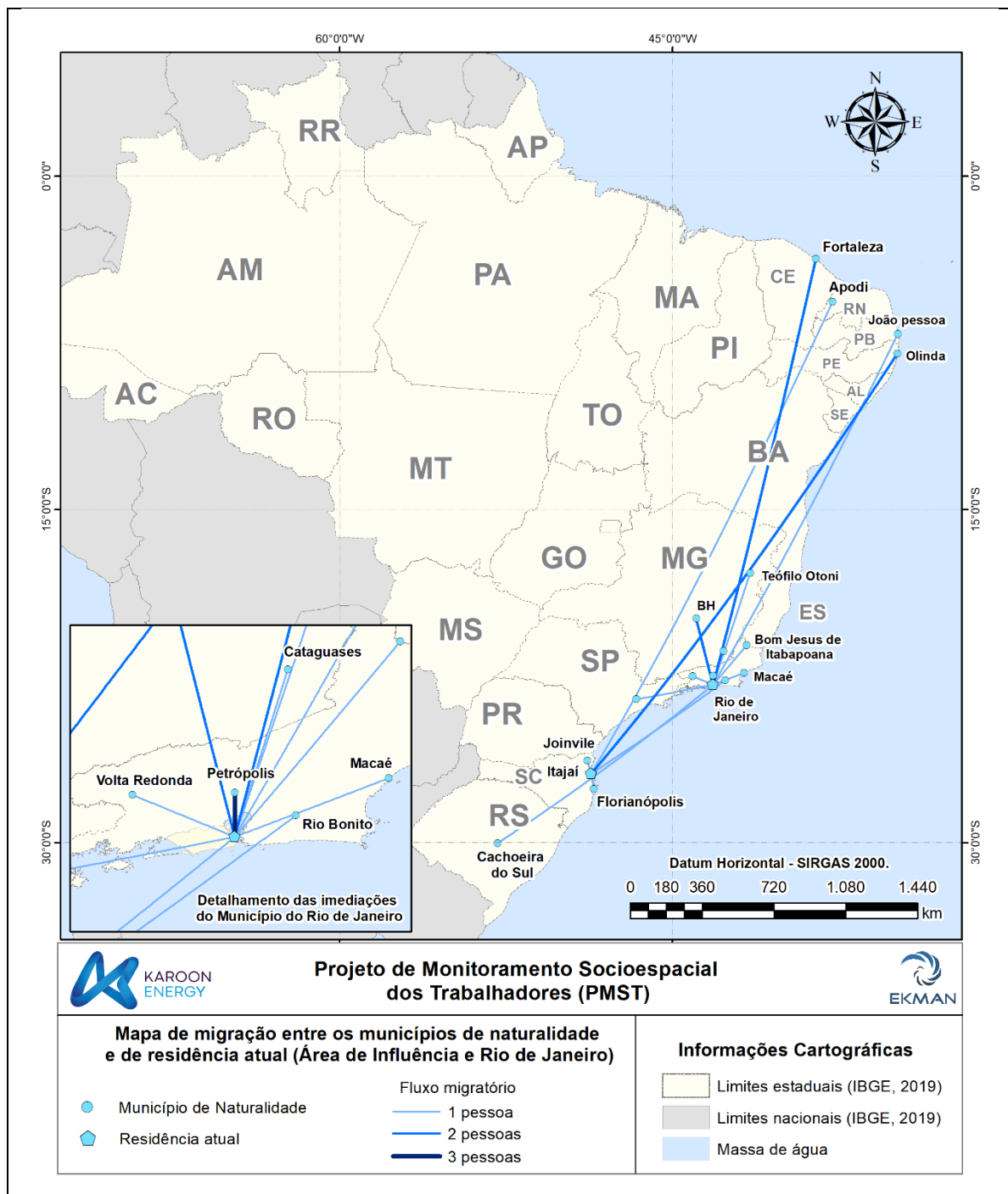
**Tabela IV-48** – Porcentagem de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por períodos de migração.

Período de migração	IST12.4 (%)
P3 - 1991 a 2000	6,3
P4 - 2001 a 2010	15,0
P5 - 2011 a 2022	14,2

## Indicador 12.5 – Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de naturalidade, por área de atuação

**Tabela IV-49** - Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de naturalidade, por área de atuação.

Áreas de Atuação	IST12.5 (%)																
	Apodi	Belo Horizonte	Bom Jesus do Itabapoana	Cachoeira do Sul	Cataguases	Florianópolis	Fortaleza	João Pessoa	Joinville	Macaé	Olinda	Petrópolis	Rio Bonito	Rio de Janeiro	São Paulo	Teófilo Otoni	Volta Redonda
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	0,0	0,0	0,0	16,7	16,7	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	16,7	0,0	0,0	16,7	0,0
Geologia e áreas correlatas	0,0	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hotelaria e Alimentação	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	0,0	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	16,7	0,0	33,3	0,0	16,7	16,7	0,0	0,0
Manutenção de máquinas e equipamentos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Marinha	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Movimentação de cargas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Outra	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50	50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	33,3	0,0	0,0	33,3

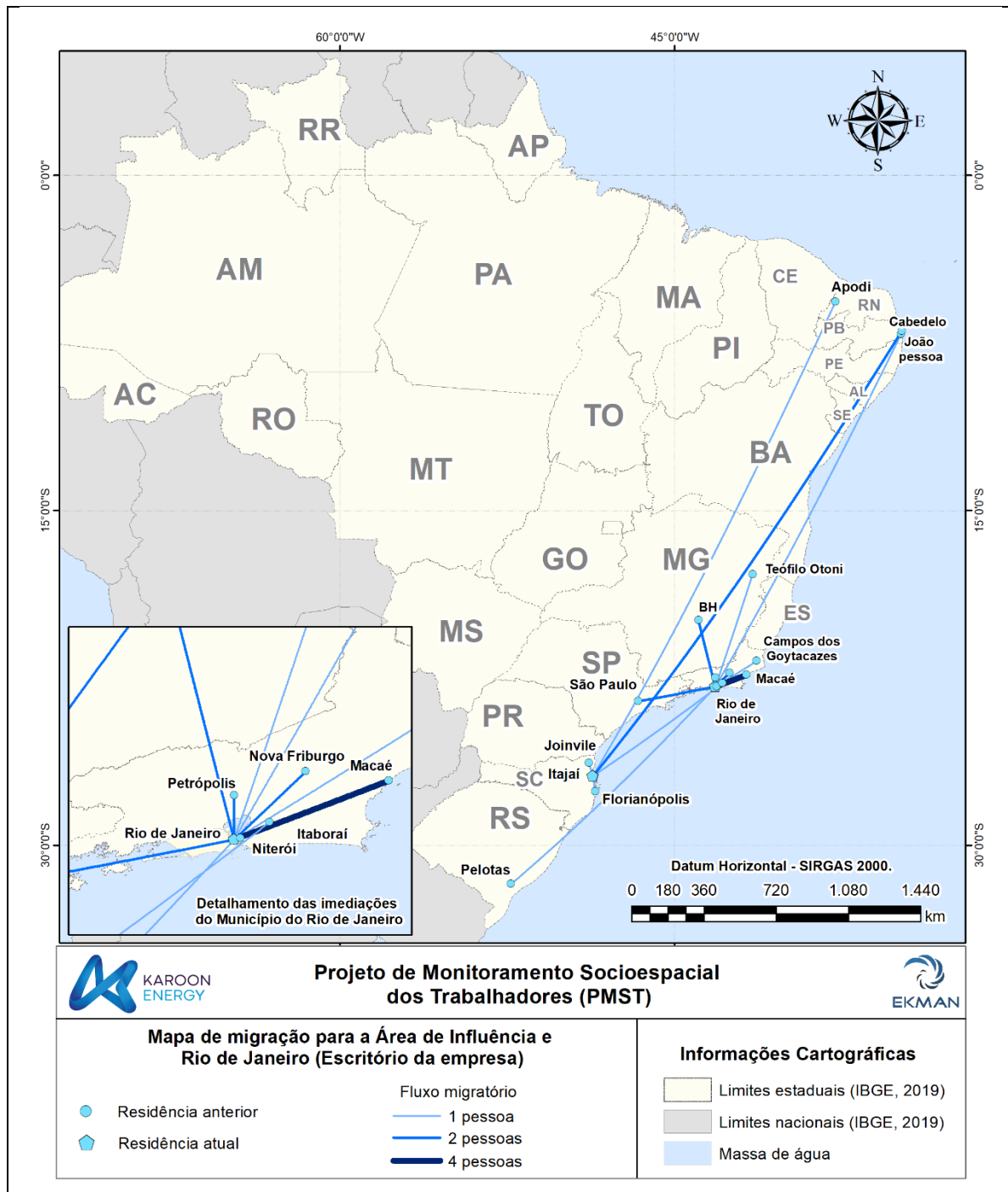


**Figura IV-7** – Mapa com o número de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de naturalidade.

**Indicador 12.6 - Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro em decorrência do trabalho, por município de residência anterior, por área de atuação**

**Tabela IV-50 - Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de residência anterior, por área de atuação.**

Áreas de Atuação	IST12.6 (%)														
	Apodi	Belo Horizonte	Cabedelo	Campos dos Goytacazes	Florianópolis	Itaboraí	João Pessoa	Joinville	Macaé	Niterói	Nova Friburgo	Pelotas	Petrópolis	São Paulo	Teófilo Otoni
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	16,7	0,0	0,0	16,7	0,0	33,3	16,7	0,0	0,0	16,7
Geologia e áreas correlatas	0,0	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hotelaria e Alimentação	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	0,0	0,0	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	0,0	0,0	33,3	16,7	0,0
Manutenção de máquinas e equipamentos	0,0	0,0	0,0	0,0	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Marinha	0,0	0,0	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Movimentação de cargas	0,0	0,0	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Outra	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50	50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	33,3	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0



**Figura IV-8 – Mapa com o número de trabalhadores que migraram para a área de influência/Rio de Janeiro em decorrência do trabalho por município de residência anterior.**

### V.13 Questão 13: Qual é a proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência dos empreendimentos e há quanto tempo?

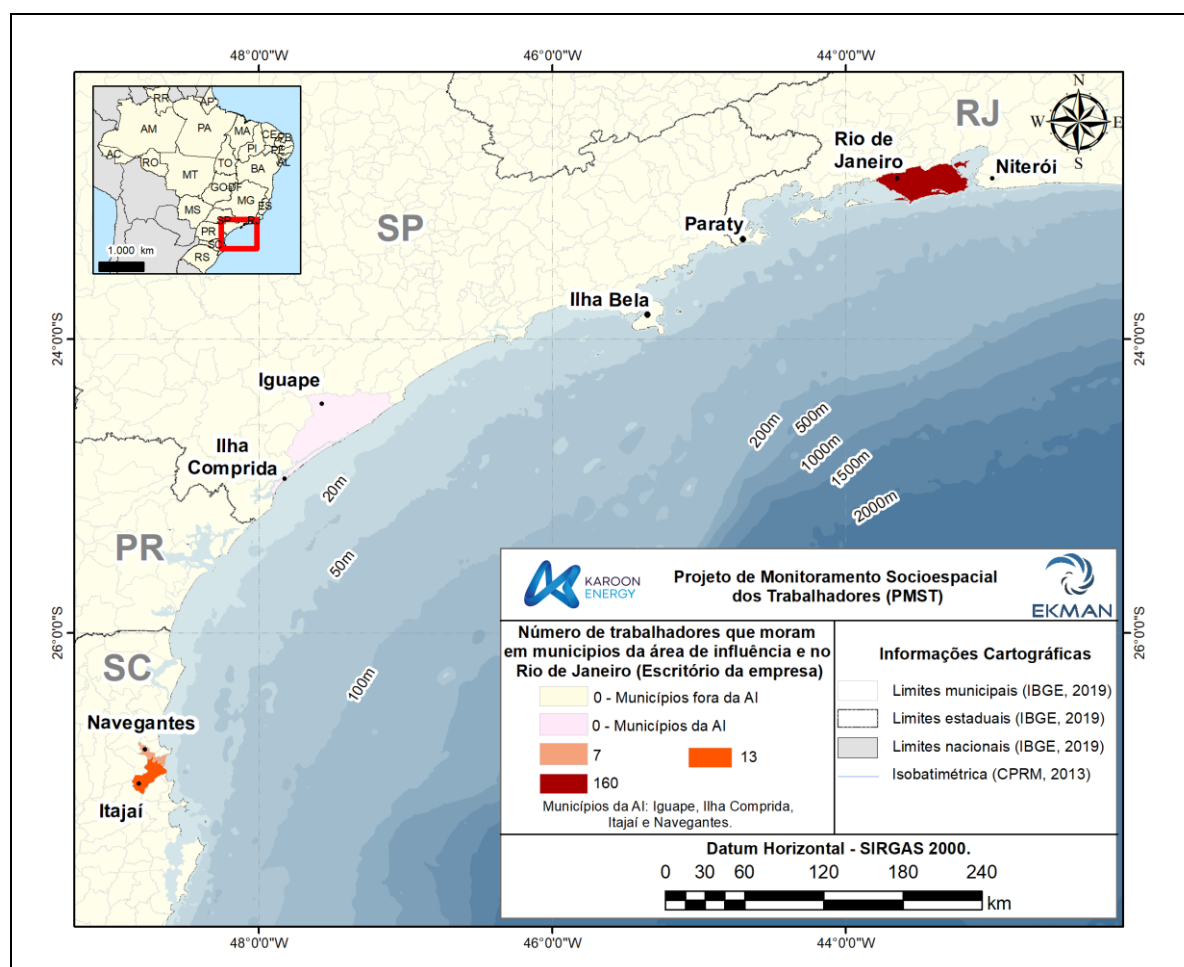
#### Indicador 13.1 - Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência

Os resultados mostram que, dos 503 trabalhadores que responderam o formulário, apenas 20, correspondente a **4%**, moram em municípios da área de influência (AI), sendo eles: Itajaí e

Navegantes (Figura IV-9). Uma vez que o município do Rio de Janeiro apresenta uma parcela significativa de trabalhadores, o indicador 13.1 também foi calculado para este município mostrando que **31,8%** dos profissionais que responderam o formulário, moram no município do Rio de Janeiro. Os resultados podem ser visualizados na Tabela IV-51.

**Tabela IV-51** – Porcentagem de trabalhadores que moram na área de influência ou no município do Rio de Janeiro.

IST13.1 (%)	
Área de Influência (Itajaí + Navegantes)	4,0
Rio de Janeiro	31,8



**Figura IV-9** – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência.

**Indicador 13.2 - Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência por tempo de residência.**

A Tabela II-1 apresenta os resultados para o indicador 13.2 enquanto as Figura IV-10, Figura IV-11, Figura IV-12, Figura IV-13, Figura IV-14, Figura IV-15 apresentam a distribuição dos trabalhadores entre os municípios da área de influência ou Rio de Janeiro para cada período de residência. Nota-se

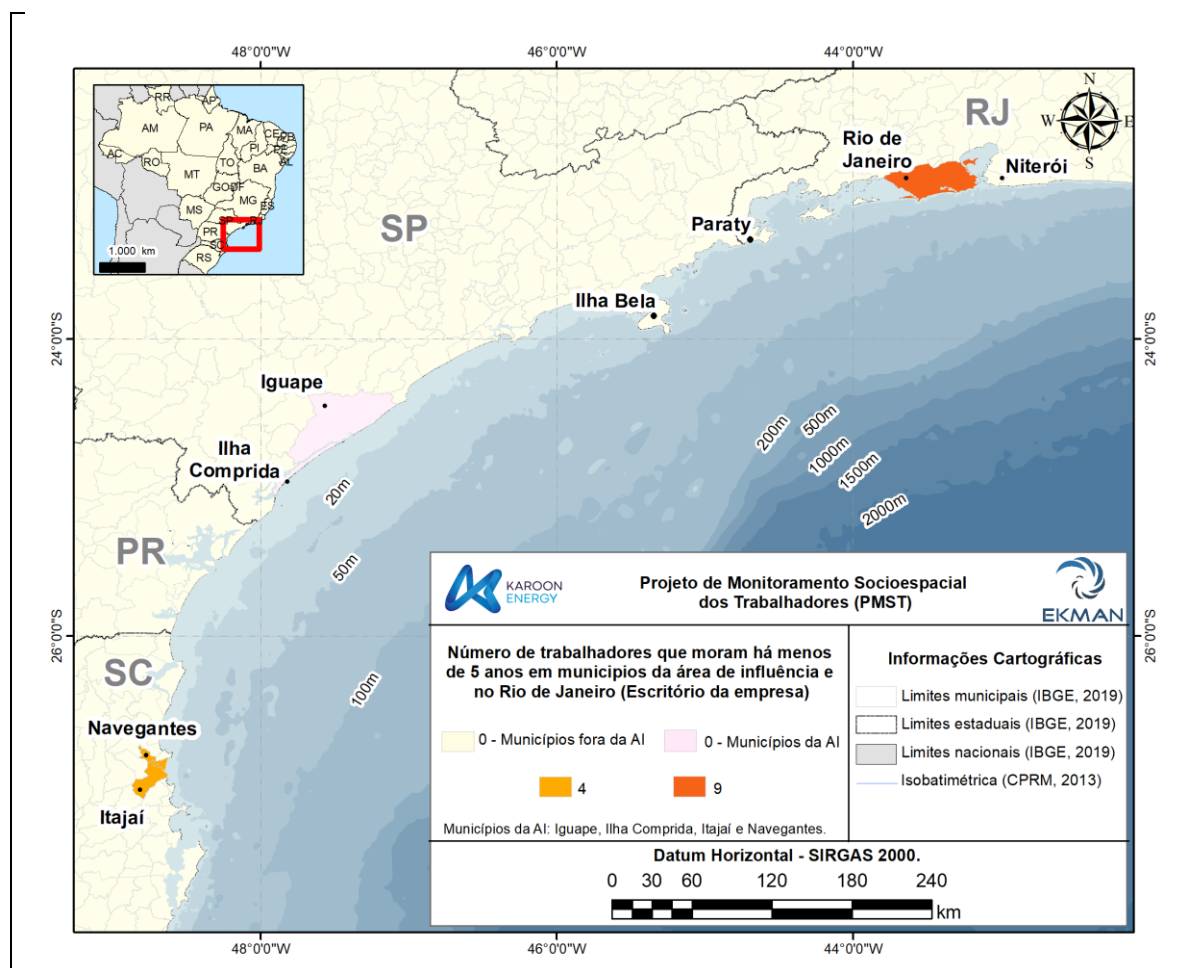


que para 68,9% dos trabalhadores que moram nestes municípios o tempo de residência não foi computado, uma vez que os mesmos assinalaram que “Já moravam ou nasceram neste município” não fornecendo, assim, o tempo de residência.

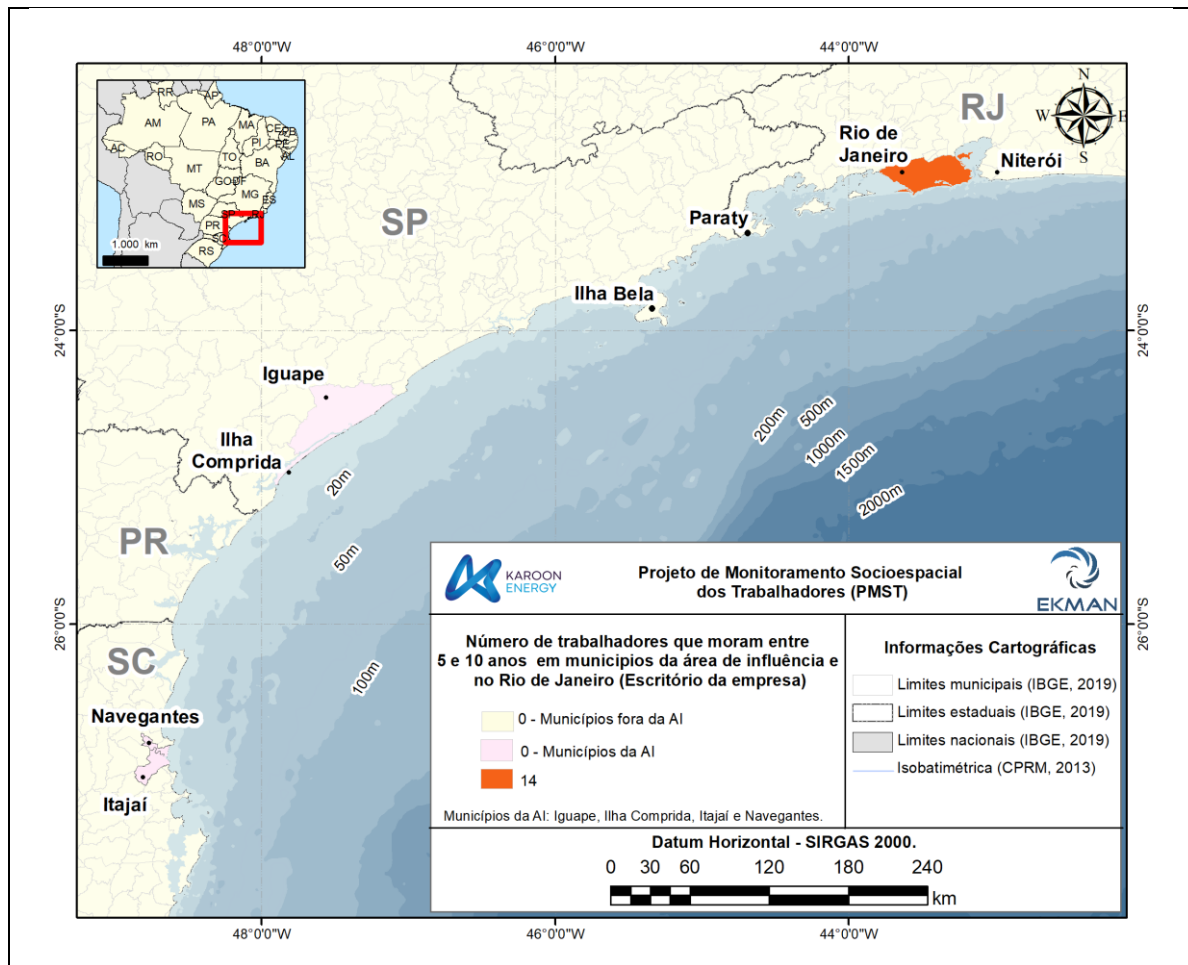
**Tabela IV-52** - Proporção de trabalhadores que moram nos municípios da área de influência e Rio de Janeiro por tempo de residência.

Tempo de Residência	IST13.2 (%)
<b>T1 - Menos de 5 anos</b>	<b>9,4</b>
<b>T2 - Entre 5 e 10 anos</b>	<b>7,8</b>
<b>T3 - Entre 10 e 15 anos</b>	<b>5,0</b>
<b>T4 - Entre 15 e 20 anos</b>	<b>2,2</b>
<b>T5 - Entre 20 e 30 anos</b>	<b>4,4</b>
<b>T6 - Mais de 30 anos</b>	<b>2,2</b>
<b>Não aplicável*</b>	<b>68,9</b>

\* Trabalhadores que assinalaram que não se mudaram e não há informação sobre tempo de residência.



**Figura IV-10** – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro há menos de 5 anos (T1).



**Figura IV-11** – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro entre 05 e 10 anos (T2).



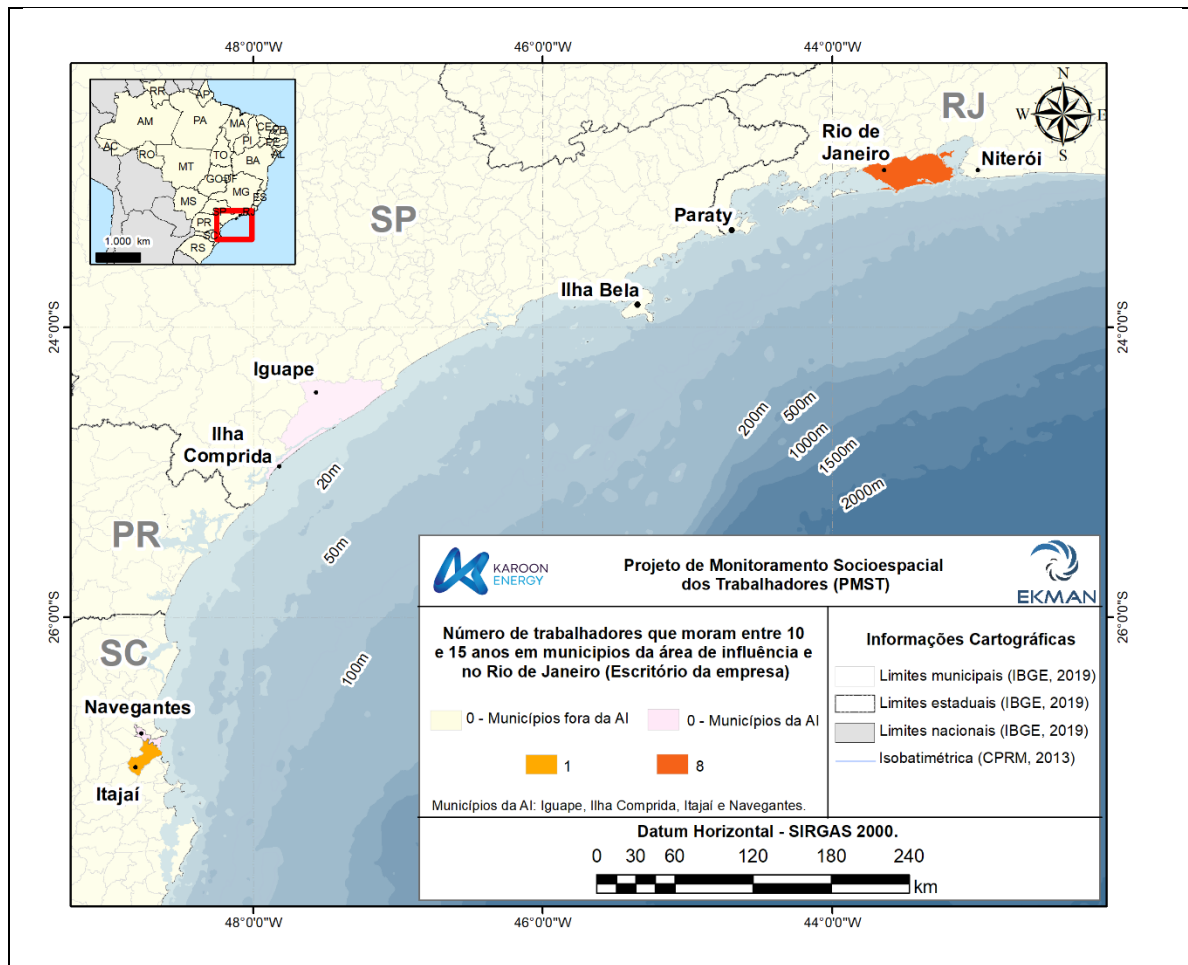
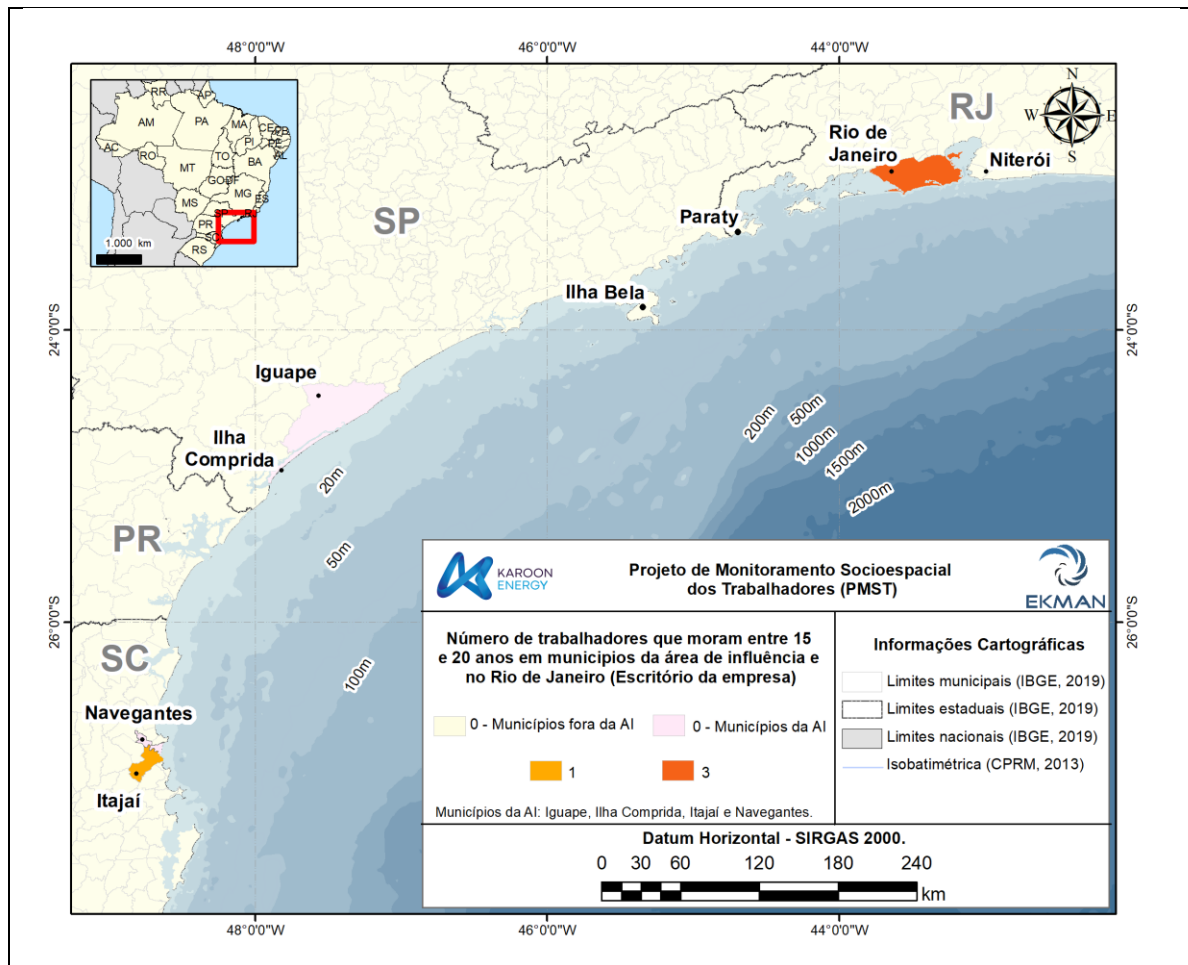
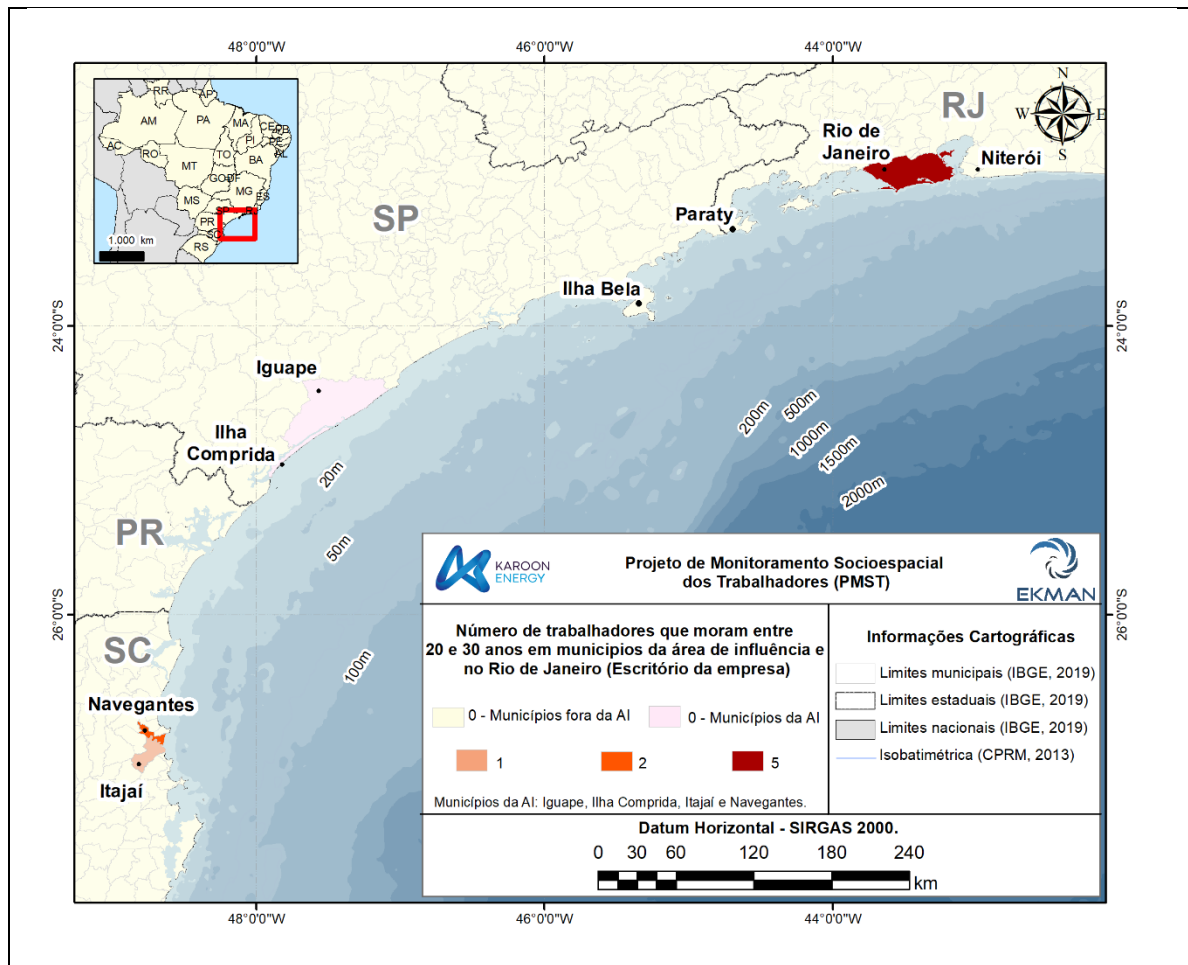


Figura IV-12 – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro entre 10 e 15 anos (T3).



**Figura IV-13** – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro entre 15 e 20 anos (T4).



**Figura IV-14** – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro entre 20 e 30 anos (T5).

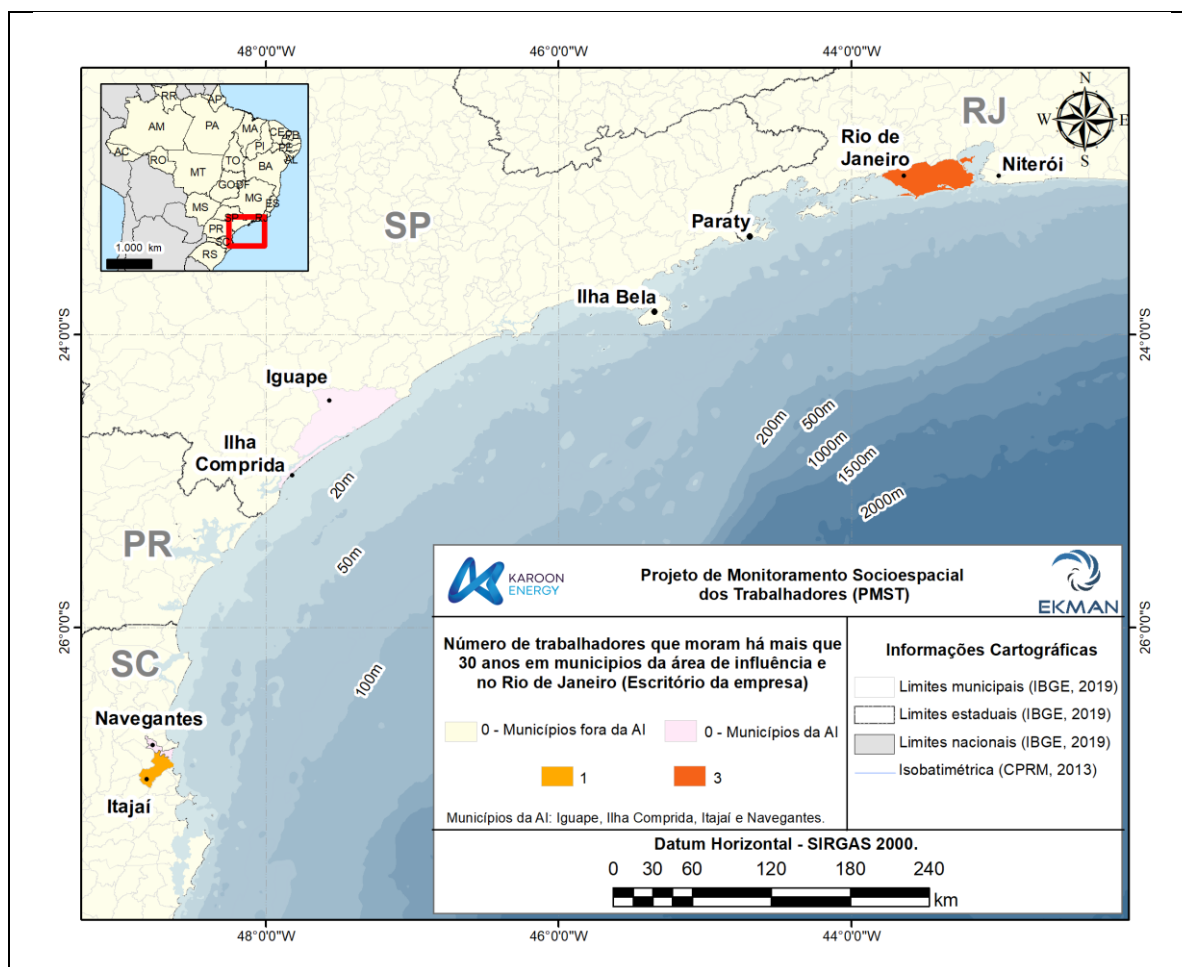


Figura IV-15 – Mapa com o número de trabalhadores que moram em municípios da área de influência ou Rio de Janeiro há mais de 30 anos (T6).

#### V.14 Questão 14: Como é a dinâmica de deslocamento dos trabalhadores até o local de trabalho?

**Indicador 14.1 - Proporção de trabalhadores que usam cada meio de transporte para deslocamento ao trabalho**

**Tabela IV-53 - Proporção de trabalhadores que usa cada meio de transporte para chegar ao local de trabalho ou de embarque.**

Meios de Transporte	IST14.1 (%)
M1 - Automóvel	41,4
M2 - Ônibus	24,2
M3 - Ferroviário	9,4
M4 - Avião	18,4
M5 - Balsa	4,3
M6 – Outros	2,3

## Indicador 14.2 - Proporção de trabalhadores *onshore* por frequência de deslocamento ao local de trabalho

Tabela IV-54 - Proporção de trabalhadores *onshore* por frequência de deslocamento.

Frequências de deslocamento	IST14.2 (%)
F1 – uma vez na semana	1,2
F2 – duas vezes na semana	45,2
F3 – três vezes na semana	16,1
F4 – quatro vezes na semana	6,5
F5 – cinco vezes na semana	22,6
F6 – nenhuma, trabalha a distância	7,7
Não informado	0,6

## Indicador 14.3 - Intensidade de uso das vias terrestres



Figura IV-16 – Mapa de intensidade de uso das vias terrestres com o deslocamento provável dos trabalhadores *onshore* para o local de trabalho com o município de Itajaí aproximado.



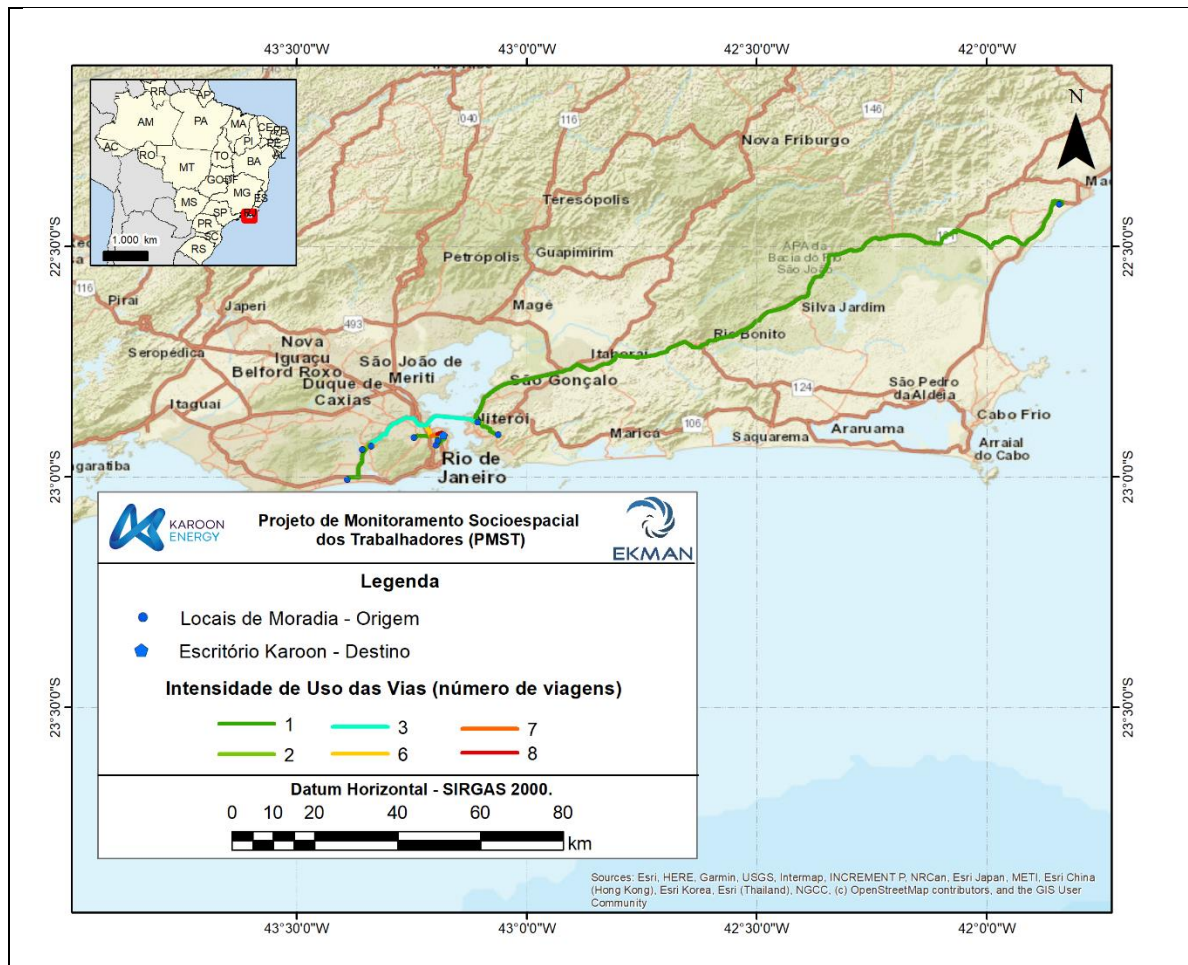
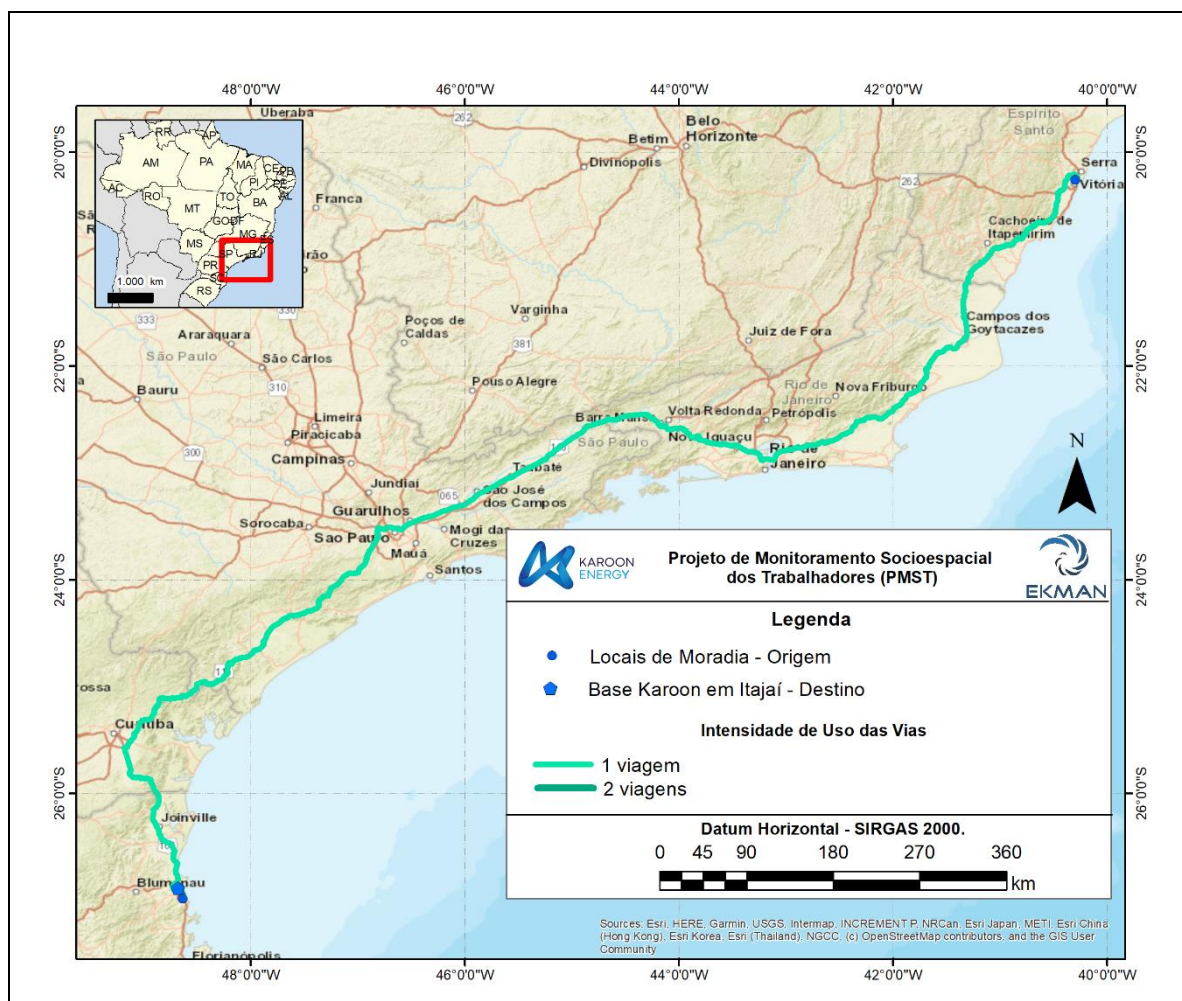


Figura IV-17 – Mapa de intensidade de uso das vias terrestres com o deslocamento provável dos trabalhadores *onshore* para o local de trabalho com o município do Rio de Janeiro aproximado.



**Figura IV-18** – Mapa de intensidade de uso das vias terrestres com o deslocamento provável dos trabalhadores *onshore* para o local de trabalho contemplando os municípios de Itajaí e Rio de Janeiro.

#### Indicador 14.4 - Proporção de trabalhadores *onshore* por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho

A Tabela IV-55 apresenta os resultados para o indicador 14.4 por faixas de distância percorrida até o trabalho, onde “Não aplicável” se refere aos trabalhadores remotos. Os resultados referentes aos trabalhadores de “Outros Locais *Onshore*” são avindos do formulário de caracterização, enquanto os resultados referentes aos trabalhadores das Bases Administrativas foram estimados por ferramenta GIS considerando local de residência e local de trabalho.

**Tabela IV-55** - Proporção de trabalhadores *onshore* por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho.

Local de Trabalho	IST14.4 (%)						Não informado	Não aplicável*
	D1	D2	D3	D4	D5	D6		
L3 – Bases Administrativas	27,3	27,3	27,3	0,0	9,1	9,1	0,0	0,0
L4 – Outros locais <i>Onshore</i>	28,0	24,0	12,0	8,0	0,0	0,0	0,0	28,0

**Tabela IV-55** - Proporção de trabalhadores *onshore* por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho.

Local de Trabalho	IST14.4 (%)						Não informado	Não aplicável*
	D1	D2	D3	D4	D5	D6		
<b>Não informado</b>	<b>0,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>93,9</b>	<b>4,5</b>

Sendo: D1 - Até 10km; D2 - 10 a 25Km; D3 - 25 a 50km; D4 - 50 a 100Km; D5 - 100 a 500Km; D6 - Mais de 500km.

\*Trabalham a distância.

#### Indicador 14.5 – Proporção de trabalhadores embarcados por distância percorrida até o local de embarque mais utilizado

Os resultados do indicador 14.5 estão apresentados na Tabela IV-56 e foram estimados por ferramenta GIS considerando a residência do trabalhador e o local de embarque. A residência foi considerada a partir dos CEPs informados pelos trabalhadores, e, quando esta informação não estava disponível, foi considerada a partir de um ponto médio no município. Como a grande parte dos trabalhadores informou somente o município de embarque, os locais de embarque considerados para fazer os cálculos de distância foram: Itajaí (Itashore), Macaé (Porto de Imbetiba), Navegantes (Aeroporto de Navegantes), Niterói (Ilha da Conceição) e Rio de Janeiro (Albamar). Trabalhadores cuja residência ou local de embarque não foram informados não foram computados. O deslocamento dos trabalhadores está representado na Figura IV-19.

**Tabela IV-56** - Proporção de trabalhadores *offshore* por distância percorrida até o trabalho, por local de embarque.

Local de Embarque	IST14.5 (%)					
	D1	D2	D3	D4	D5	D6
<b>Itajaí - SC</b>	<b>9,2</b>	<b>1,4</b>	<b>0,0</b>	<b>6,4</b>	<b>11,3</b>	<b>71,6</b>
<b>Macaé - RJ</b>	<b>66,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>33,3</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Navegantes - SC</b>	<b>9,4</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>4,7</b>	<b>2,4</b>	<b>81,2</b>
<b>Niterói - RJ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>50</b>	<b>0</b>
<b>Rio de Janeiro - RJ</b>	<b>8,6</b>	<b>14,3</b>	<b>17,1</b>	<b>0,0</b>	<b>14,3</b>	<b>45,7</b>

Sendo: D1 - Até 10km; D2 - 10 a 25Km; D3 - 25 a 50km; D4 - 50 a 100Km; D5 - 100 a 500Km; D6 - Mais de 500km.



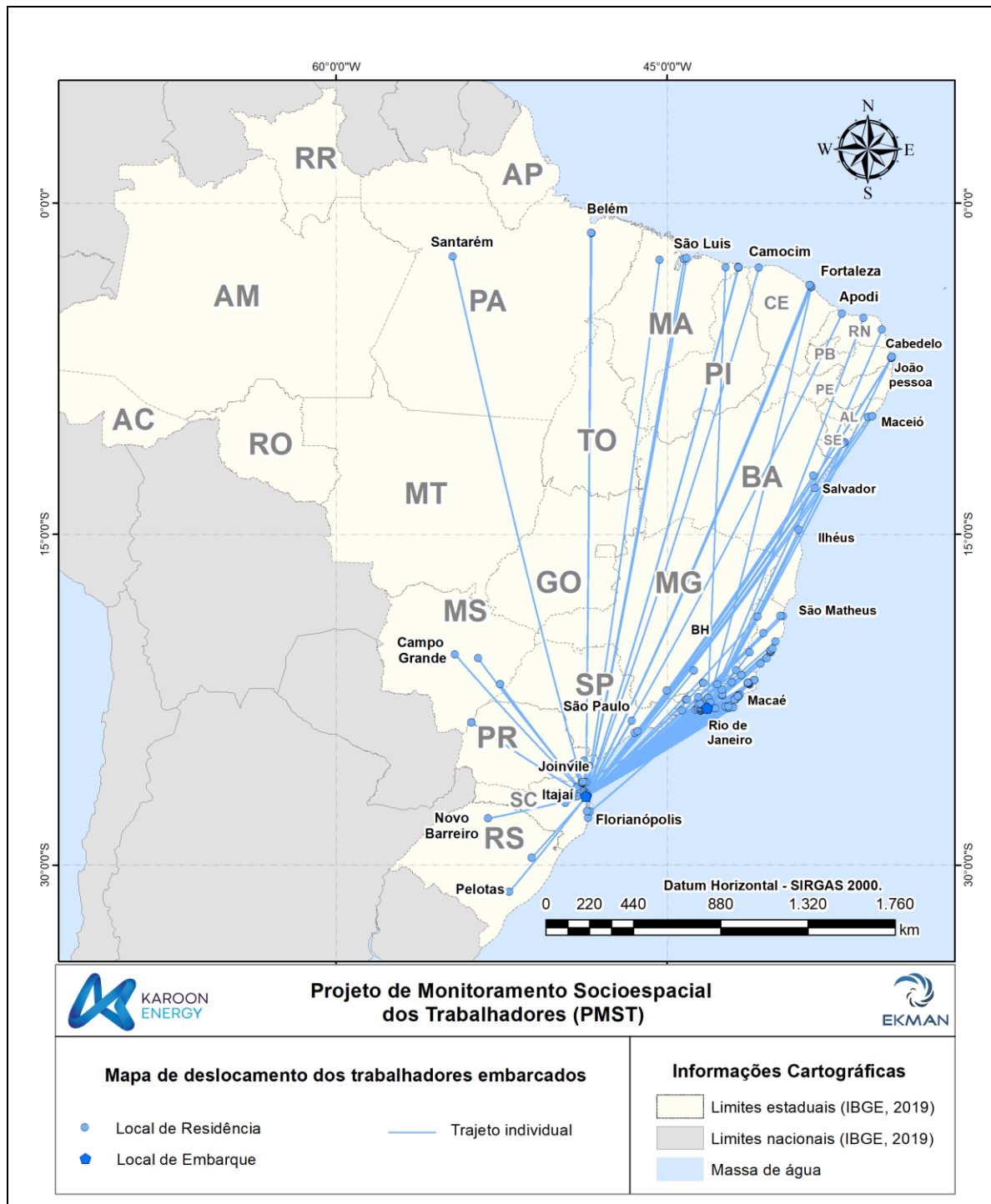


Figura IV-19 – Mapa de deslocamento dos trabalhadores embarcados.

#### Indicador 14.6 – Distância média percorrida pelos trabalhadores até o local de trabalho ou embarque por área de atuação e local de trabalho

Para o indicador 14.6 a distância média percorrida pelos trabalhadores das Unidades de Produção, Embarcações de apoio e Bases administrativas foi estimada por ferramenta GIS. A residência foi considerada a partir dos CEPs informados pelos trabalhadores, e, quando esta informação não estava disponível, foi considerada a partir de um ponto médio no município ou país de residência. Trabalhadores cuja residência ou local de embarque não foram informados não foram computados.

A distância média no caso de “Outros locais *onshore*” foi estimada a partir dos pontos médios das faixas de distância. Os resultados são apresentados na Tabela IV-57.

**Tabela IV-57** – Distância média percorrida pelos trabalhadores por área de atuação e local de trabalho.

IST14.6 (Km)				
Áreas de Atuação	L1	L2	L3	L4
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	-	-	2.320	-
Comunicação e áreas correlatas	-	-	791	-
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	668.793,5	82.845,9	448	-
Hotelaria e Alimentação	58.291,9	135.184,6	-	-
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	425.503,8	271.420,7	1.859	28,3
Logística	36.951,6	67.711,8	-	-
Manutenção de máquinas e equipamentos	167.938,5	187.009,9	-	-
Marinha	24.764,2	76.408,1	-	-
Movimentação de cargas	114.183,4	389365,3	-	-
Operação de máquinas e equipamentos	218.581,4	65.524,05	156.200	-
Outra	224.488,6	221.490,6	10.030	28,3
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	97.788,1	134.488,7	3.480	16,4
Tecnologia da Informação	-	-	-	-

Sendo: L1 - Unidades de Produção, L2 - Embarcações de Apoio, L3 - Bases Administrativas, L4 - Outros locais *onshore*, L5 - Locais de embarque.

## V.15 Questão 15: Qual proporção dos trabalhadores que utiliza as estruturas públicas de saúde e educação?

### Indicador 15.1 - Proporção de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência

Foram considerados para este indicador tanto os trabalhadores que não possuem plano de saúde privado, quanto os que afirmaram possuir plano de saúde privado, mas também utilizam a rede pública de saúde (Tabela IV-58 e Figura IV-20).

**Tabela IV-58** - Proporção de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência.

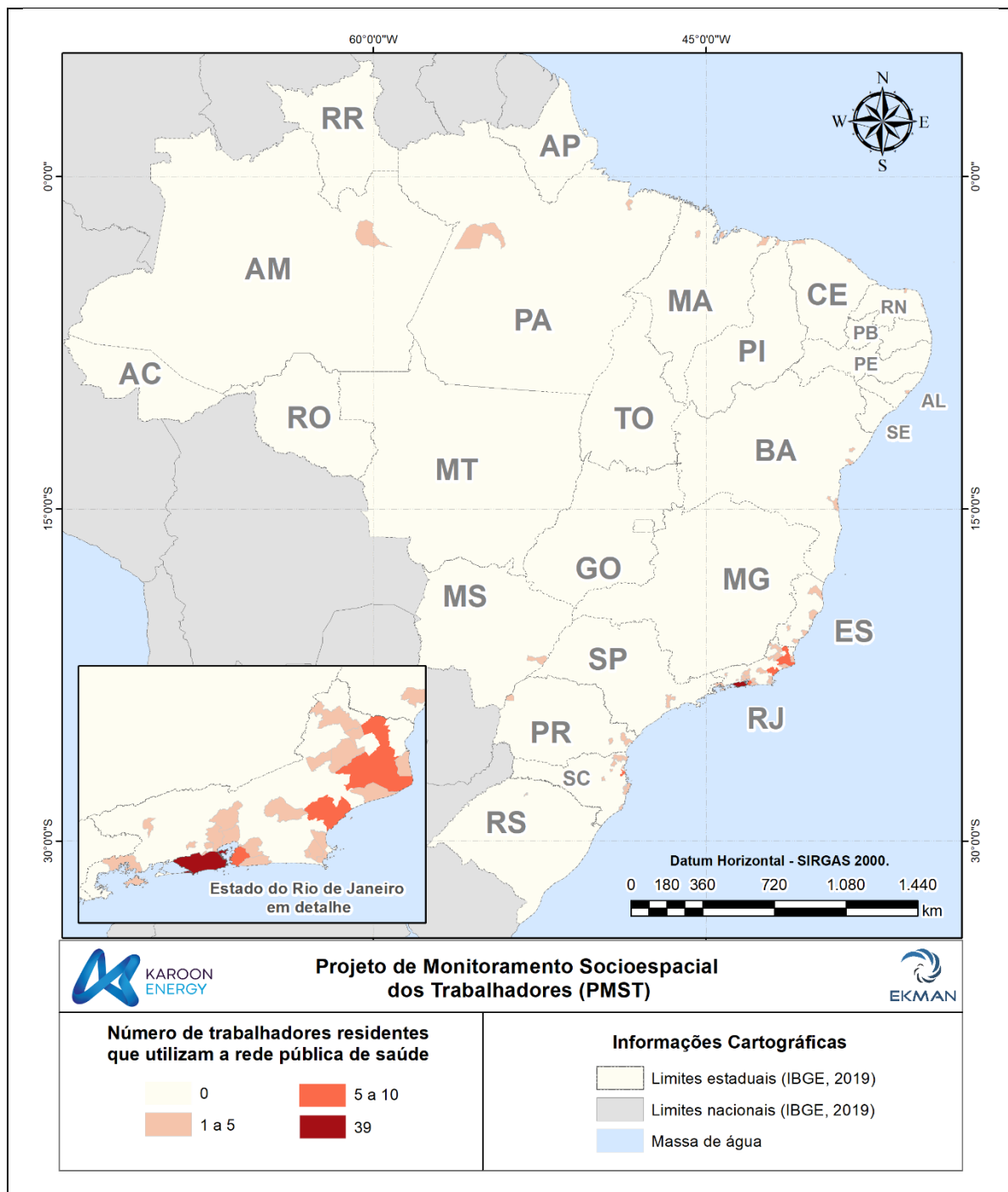
Municípios	IST 15.1 (%)
Além Paraíba	0,0
Alto Paraíso	100,0
Ananindeua	0,0
Angra dos Reis	33,3
Antonina	50,0
Aracaju	0,0
Aracruz	50,0
Araruama	0,0
Areia Branca	0,0
Arraial do Cabo	0,0
Balneário Camboriú	100,0
Barbacena	0,0
Barra de São Francisco	0,0
Barra dos Coqueiros	60,0

**Tabela IV-58 - Proporção de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência.**

Municípios	IST 15.1 (%)
Barra Velha	100,0
Bataguassu	100,0
Belém	50,0
Belford Roxo	50,0
Blumenau	0,0
Cabedelo	42,9
Cabo Frio	50,0
Camocim	100,0
Campo Grande	0,0
Campos dos Goytacazes	28,6
Catu	100,0
Colatina	0,0
Conceição do Castelo	66,7
Curitiba	44,4
Duas Barras	0,0
Duque de Caxias	60,0
Florianópolis	57,1
Fortaleza	12,5
Guarapari	100,0
Iguaba Grande	50,0
Ilhéus	66,7
Itaboraí	100,0
Itajaí	46,2
Italva	50,0
Itaocara	50,0
Itapemirim	100,0
Itaperuna	100,0
Jaraguá do Sul	100,0
João Pessoa	0,0
Joinville	25,0
Juiz de Fora	0,0
Laguna	50,0
Macaé	33,3
Maceió	0,0
Magé	66,7
Manaus	100,0
Marechal Deodoro	50,0
Maricá	66,7
Maringá	0,0
Mossoró	0,0
Natal	100,0
Navegantes	71,4
Nilópolis	100,0
Niterói	55,6
Nova Friburgo	50,0
Nova Iguaçu	0,0
Novo Barreiro	100,0
Novo Hamburgo	0,0
Paço do Lumiar	0,0
Palhoça	100,0
Paranaguá	100,0
Parnaíba	66,7
Penha	50,0

**Tabela IV-58 - Proporção de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência.**

Municípios	IST 15.1 (%)
Petrópolis	50,0
Pinhais	0,0
Praia Grande	0,0
Presidente Sarney	100,0
Queimados	100,0
Quissamã	100,0
Ribas do Rio Pardo	0,0
Rio das Ostras	62,5
Rio de Janeiro	38,8
Rio do Sul	100,0
Salvador	50,0
Santarém	100,0
Santos	0,0
São Bento do Norte	100,0
São Fidélis	50,0
São Francisco do Sul	100,0
São Gonçalo	62,5
São João da Barra	75,0
São José	100,0
São José dos Campos	0,0
São Lourenço	0,0
São Lourenço do Sul	0,0
São Luís	100,0
São Mateus	100,0
São Paulo	66,7
São Pedro da Aldeia	25,0
Serra	0,0
Tutóia	100,0
Ubatuba	0,0
Vassouras	0,0
Vila Velha	0,0
Vitória	25,0
Volta Redonda	33,3



**Figura IV-20** – Mapa com o número de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência.

### Indicador 15.2 - Proporção de trabalhadores que utilizam a rede pública de educação para seus dependentes, por município de residência

**Tabela IV-59** - Proporção de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar na rede pública de ensino, por município de residência.

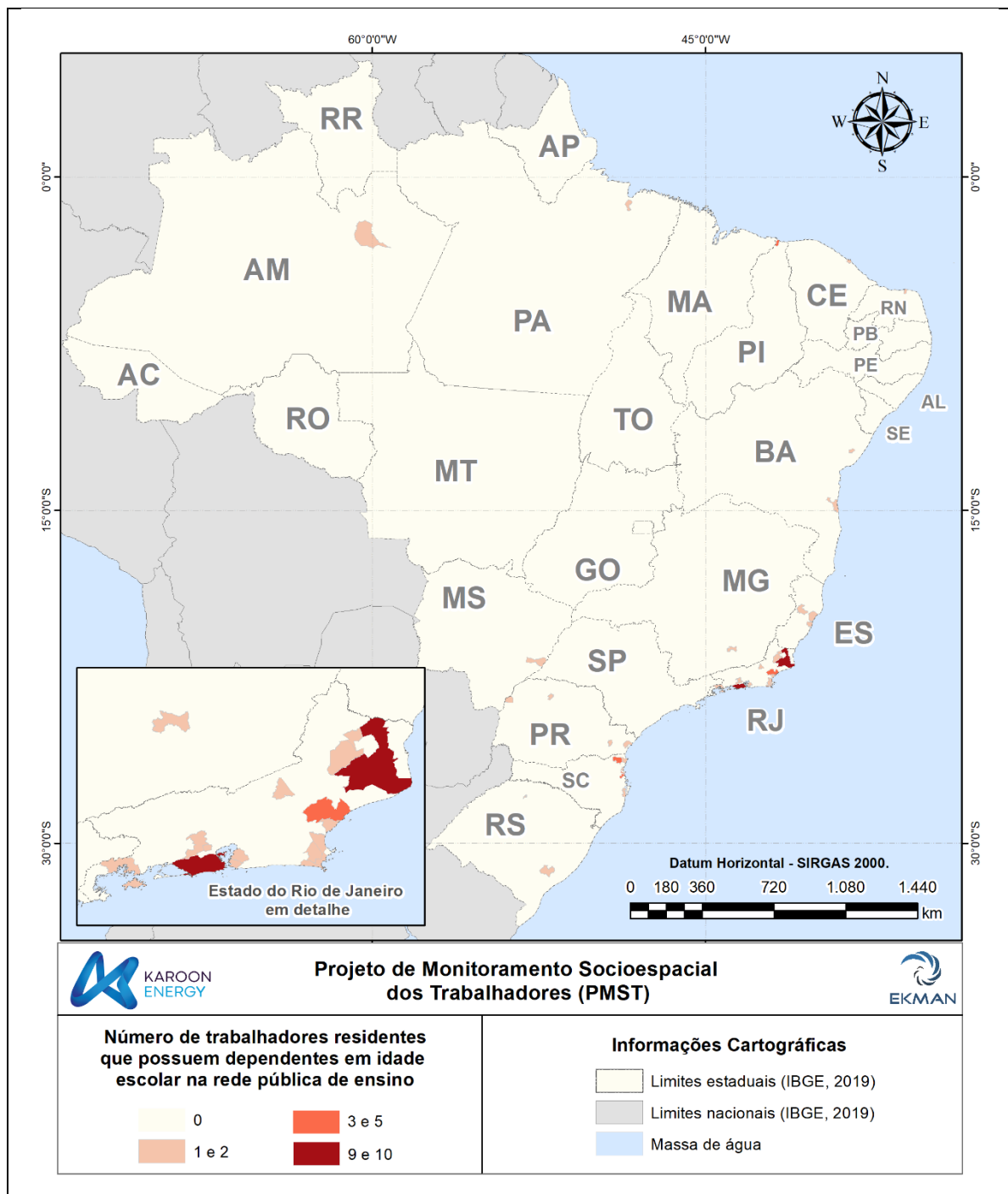
Municípios	IST 15.2 (%)
Além Paraíba	0,0
Alto Paraíso	100,0
Ananindeua	0,0

**Tabela IV-59 - Proporção de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar na rede pública de ensino, por município de residência.**

Municípios	IST 15.2 (%)
Angra dos Reis	33,3
Antonina	0,0
Aracaju	0,0
Aracruz	50,0
Araruama	0,0
Areia Branca	0,0
Arraial do Cabo	100,0
Balneário Camboriú	0,0
Barbacena	100,0
Barra de São Francisco	0,0
Barra dos Coqueiros	20,0
Barra Velha	100,0
Bataguassu	100,0
Belém	25,0
Belford Roxo	50,0
Blumenau	0,0
Cabedelo	42,9
Cabo Frio	50,0
Camocim	0,0
Campo Grande	0,0
Campos dos Goytacazes	47,6
Catu	100,0
Colatina	100,0
Conceição do Castelo	0,0
Curitiba	22,2
Duas Barras	100,0
Duque de Caxias	0,0
Florianópolis	0,0
Fortaleza	12,5
Guarapari	0,0
Iguaba Grande	0,0
Ilhéus	33,3
Itaboraí	0,0
Itajaí	38,5
Italva	50,0
Itaocara	0,0
Itapemirim	0,0
Itaperuna	0,0
Jaraguá do Sul	0,0
João Pessoa	0,0
Joinville	37,5
Juiz de Fora	0,0
Laguna	0,0
Macaé	33,3
Maceió	0,0
Magé	0,0
Manaus	100,0
Marechal Deodoro	0,0
Maricá	0,0
Maringá	100,0
Mossoró	0,0
Natal	0,0
Navegantes	42,9

**Tabela IV-59 - Proporção de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar na rede pública de ensino, por município de residência.**

Municípios	IST 15.2 (%)
Nilópolis	0,0
Niterói	11,1
Nova Friburgo	0,0
Nova Iguaçu	25,0
Novo Barreiro	100,0
Novo Hamburgo	0,0
Paço do Lumiar	0,0
Palhoça	100,0
Paranaguá	66,7
Parnaíba	83,3
Penha	25,0
Petrópolis	0,0
Pinhais	0,0
Praia Grande	0,0
Presidente Sarney	0,0
Queimados	0,0
Quissamã	0,0
Ribas do Rio Pardo	0,0
Rio das Ostras	25,0
Rio de Janeiro	5,6
Rio do Sul	0,0
Salvador	0,0
Santarém	0,0
Santos	0,0
São Bento do Norte	100,0
São Fidélis	50,0
São Francisco do Sul	100,0
São Gonçalo	12,5
São João da Barra	0,0
São José	100,0
São José dos Campos	0,0
São Lourenço	0,0
São Lourenço do Sul	100,0
São Luís	0,0
São Mateus	0,0
São Paulo	0,0
São Pedro da Aldeia	25,0
Serra	100,0
Tutóia	0,0
Ubatuba	0,0
Vassouras	0,0
Vila Velha	0,0
Vitória	0,0
Volta Redonda	0,0



**Figura IV-21** – Mapa com o número de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar na rede pública de ensino, por município de residência.



## V.16 Questão 16: Onde se profissionalizou a maior parte dos trabalhadores que atuam nas atividades?

### Indicador 16.1 - Proporção de trabalhadores com formação profissional por município onde alcançou a formação

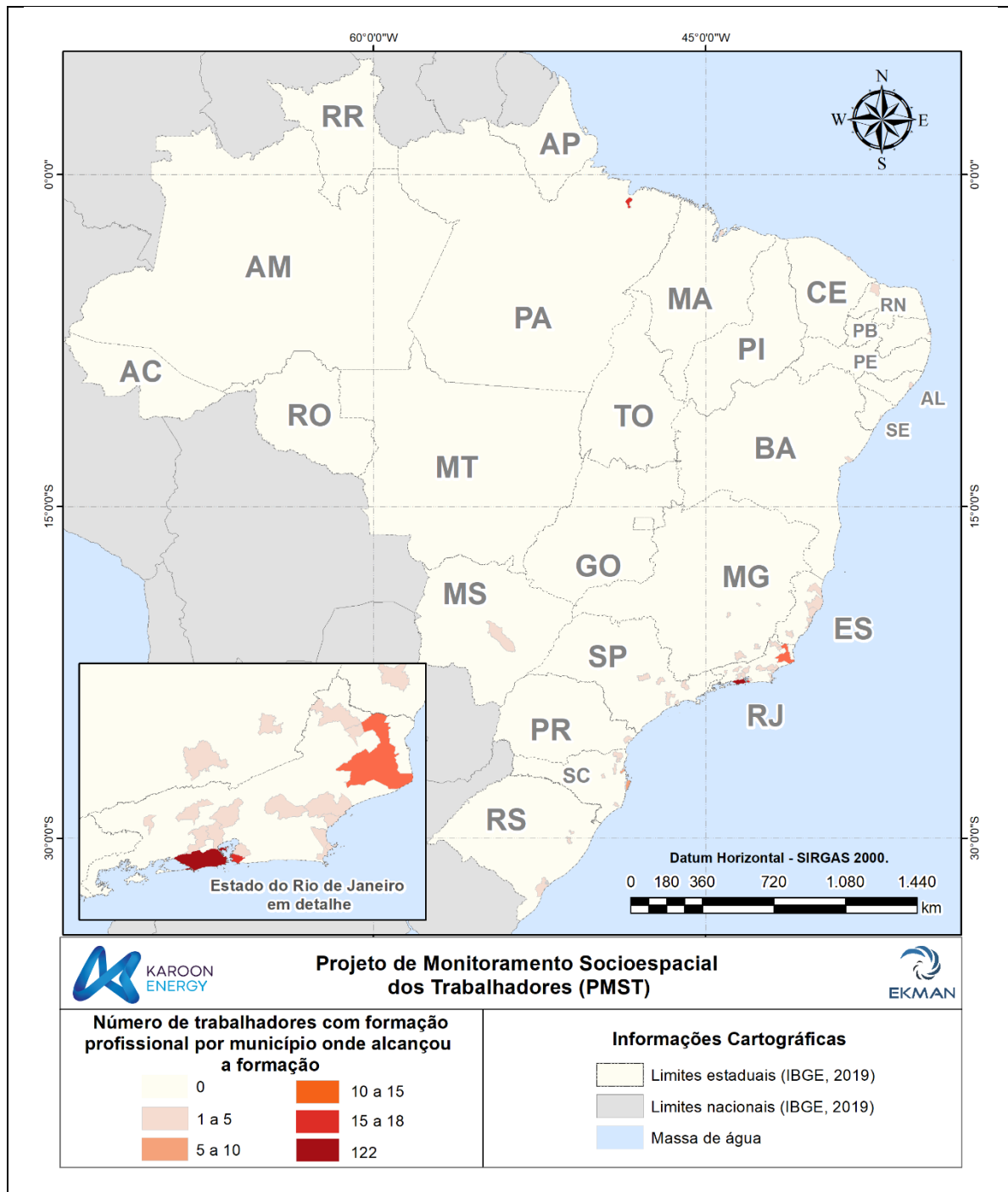
Para o cálculo deste indicador foram considerados apenas trabalhadores com o grau de escolaridade “Ensino Técnico completo”, “Ensino Superior completo” e “Pós-graduação” e somente com formação profissional obtida em municípios brasileiros (Tabela IV-60 e Figura IV-22).

**Tabela IV-60** - Proporção de trabalhadores que possuem formação profissional de acordo com o município onde concluiu essa formação.

Municípios	IST 16.1 (%)
Aracaju	0,4
Aracruz	0,4
Armação dos Búzios	0,4
Belém	6,7
Belo Horizonte	0,4
Blumenau	0,7
Cabedelo	0,4
Cabo Frio	0,7
Cachoeiro de Itapemirim	0,4
Campinas	1,5
Campo Grande	0,7
Campos dos Goytacazes	4,5
Cataguases	0,4
Duque de Caxias	0,7
Florianópolis	2,2
Fortaleza	0,7
Guaramirim	0,7
Ipatinga	0,4
Itajaí	1,9
Italva	0,7
Itaperuna	0,7
João Pessoa	0,7
Joinville	1,1
Juiz de Fora	1,5
Linhares	0,4
Macaé	1,1
Maceió	0,7
Mossoró	0,4
Natal	0,4
Niterói	5,6
Nova Friburgo	0,7
Nova Iguaçu	1,5
Novo Hamburgo	0,4
Paranaguá	1,5
Penha	0,4
Petrópolis	0,7
Piracicaba	0,7
Porto Alegre	0,4
Rio das Ostras	0,7

**Tabela IV-60** - Proporção de trabalhadores que possuem formação profissional de acordo com o município onde concluiu essa formação.

Municípios	IST 16.1 (%)
Rio de Janeiro	45,5
Rio do Sul	0,7
Rio Grande	0,4
Salvador	0,4
Santos	0,4
São Gonçalo	0,7
São José dos Campos	0,4
São Luís	0,7
São Mateus	0,7
São Paulo	0,7
Serra	0,4
Tubarão	0,4
Vassouras	0,4
Vila Velha	0,7
Vitória	0,4
Volta Redonda	1,1
Não informado	1,1



**Figura IV-22** – Mapa com o número de trabalhadores que possuem formação profissional de acordo com o município onde concluiu essa formação.

**Indicador 16.2 - Proporção de trabalhadores que obteve formação profissional em outros países por faixa de rendimento).**

**Tabela IV-61** - Proporção de trabalhadores que concluiu a formação profissional em outros países, por faixa de rendimento.

Faixas de Rendimento	IST16.2 (%)
R1 - até R\$2.000,00	0,0
R2 - entre R\$2.000,00 e R\$3.000,00	0,0
R3 - entre R\$3.000,00 e R\$4.000,00	10,0

**Tabela IV-61** - Proporção de trabalhadores que concluiu a formação profissional em outros países, por faixa de rendimento.

Faixas de Rendimento	IST16.2 (%)
R4 - entre R\$4.000,00 e R\$5.000,00	0,0
R5 - entre R\$5.000,00 e R\$6.000,00	3,8
R6 - entre R\$6.000,00 e R\$7.000,00	0,0
R7 - entre R\$7.000,00 e R\$8.000,00	0,0
R8 - entre R\$8.000,00 e R\$9.000,00	15,4
R9 - entre R\$9.000,00 e R\$10.000,00	9,5
R10 - entre R\$10.000,00 e R\$15.000,00	7,5
R11 - entre R\$15.000,00 e R\$20.000,00	17,6
R12 - Acima de R\$20.000,00	14,3

**V.17 Questão 17: Qual proporção dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades que se profissionalizou em municípios da área de influência, por área de atuação?**

Para responder a esta questão, assim como na questão anterior, foram considerados nos cálculos apenas os trabalhadores com graus de escolaridade “Técnico Completo”, “Superior Completo” e “Pós-graduação” obtidos no Brasil.

Consideramos também que para esta questão o município do Rio de Janeiro pode ser relevante uma vez que possui sede administrativa. Portanto, assim como nos indicadores das questões 12 e 13, este município foi considerado para os indicadores 17.1 e 17.2.

**Indicador 17.1 - Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência**

De acordo com as respostas obtidas através do Formulário de Caracterização, apenas 05 trabalhadores se profissionalizaram em algum município da área de influência (Itajaí), não sendo um número representativo da amostra. Em contrapartida, 122 dos trabalhadores se profissionalizaram no Rio de Janeiro, reforçando a relevância do município em relação ao empreendimento em questão. A Tabela IV-62 mostra o indicador 17.1 para os trabalhadores se profissionalizaram nos municípios da área de influência ou Rio de Janeiro.

**Tabela IV-62** – Porcentagem de trabalhadores que se profissionalizaram nos municípios da área de influência/Rio de Janeiro.

IST17.1 (%)
47,4

## Indicador 17.2 – Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência por área de atuação

**Tabela IV-63** - Proporção de trabalhadores que possuem formação profissional, por município da área de influência, por área de atuação.

Áreas de Atuação	IST17.2 (%)
Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças etc.)	70,0
Auxílio administrativo (secretário(a), recepcionistas etc.)	66,7
Comunicação e áreas correlatas	0,0
Engenharia, Química, Física e áreas correlatas	50,0
Geologia e áreas correlatas	80,0
Hotelaria e Alimentação	12,5
Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador etc.)	65,2
Logística	50,0
Manutenção de máquinas e equipamentos	25,8
Marinha	40,0
Movimentação de cargas	0,0
Operação de máquinas e equipamentos	25,0
Outra	51,3
Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)	50,0
Tecnologia da Informação	100,0

## V. Considerações Finais

O ano de 2022 foi o pioneiro na implementação do PMST do Sistema de Produção do Campo de Baúna. Desafios e lacunas de dados foram verificados ao longo da realização das análises obtidas e durante a elaboração deste relatório. Entretanto, é importante salientar que será realizada mudança no Formulário de Caracterização visando reduzir o máximo possível as opções com preenchimento manual e, com isso, diminuir as inconsistências de respostas. Além disso, nas questões que foram identificadas dificuldade dos trabalhadores em entendê-las, o texto da pergunta será adaptado de modo a direcionar corretamente a compreensão.


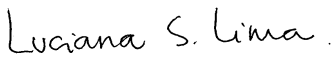
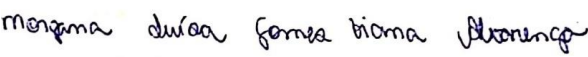

No entanto, ainda se espera desafios, devido a confiabilidade destes dados que estão sujeitos ao entendimento da importância do Projeto, potencial desconforto em prover informações sensíveis por parte dos informantes. Além disso, em vista da Lei Geral de Proteção de Dados há limites em se estabelecer um mecanismo de controle de quem enviou as respostas, o que recai sobre a qualidade da amostra.

Todos os desafios enfrentados neste primeiro ano de implementação serão descritos e discutidos no Relatório Analítico a ser entregue em setembro de 2023, onde também serão indicadas e propostas melhorias visando sanar ou reduzir as lacunas encontradas.

## VI. Equipe Técnica

A seguir, na Tabela VI-1, apresenta-se a equipe da empresa de consultoria EKMAN - Serviços Ambientais e Oceanográficos Ltda., responsável pela confecção do presente relatório. Seus respectivos certificados de regularidade dos CTFs são apresentados no Anexo 1.

**Tabela VI-1** - Equipe Técnica da empresa EKMAN - Serviços Ambientais e Oceanográficos Ltda.

Profissional	Manuela Quintanilha Tiengo Rahy
Empresa	EKMAN – Serviços Ambientais e Oceanográficos Ltda.
Formação	Oceanógrafa, Msc. Oceanografia Física
Cadastro Técnico Federal AIDA IBAMA	5086520
Assinatura	
Profissional	Luciana Sereneski de Lima
Empresa	EKMAN – Serviços Ambientais e Oceanográficos Ltda.
Formação	Oceanógrafa, Msc. Educação Ambiental
CTF	2390684
Assinatura	
Profissional	Morgana Luísa Gomes Viana Alvarenga
Empresa	EKMAN – Serviços Ambientais e Oceanográficos Ltda.
Formação	Oceanógrafa
CTF	6669958
Assinatura	
Profissional	Jéssica dos Santos de Carvalho*
Empresa	EKMAN – Serviços Ambientais e Oceanográficos Ltda.
Formação	Oceanógrafa, Msc. Oceanografia Física
CTF	4890879
Assinatura	

\*Profissional responsável pelos produtos GIS.